

Raport de sustenabilitate

2022

CUPRINS

Mesaj din partea Președintelui Consiliului de Administrație	3
--	---

Despre raport	4
---------------	---

Anul 2022 în cifre	5
--------------------	---

1. Principiile, valorile și governanța holdingului ROCA Agri RDF	6
---	---

1.1. Governanță și evaluarea performanței	10
---	----

1.2. Etică în afaceri și anti-coruție	12
---------------------------------------	----

1.3. Performanță economică	13
----------------------------	----

1.4. Finanțare și investiții în agrobusiness	16
--	----

1.5. Lanțul valoric	17
---------------------	----

1.6. Părți interesate	19
-----------------------	----

1.7. Analiza materialității	21
-----------------------------	----

1.8. Strategia de sustenabilitate	21
-----------------------------------	----

1.9. Premii și afilieri	25
-------------------------	----

2. Grija pentru mediul înconjurător	26
-------------------------------------	----

2.1. Managementul riscurilor de mediu	29
---------------------------------------	----

2.2. Biodiversitate	32
---------------------	----

2.3. Bunăstarea solului și a apei	33
-----------------------------------	----

2.4. Managementul resurselor	34
------------------------------	----

2.5. Managementul substanțelor ericuloase	35
---	----

2.6. Managementul depozitelor	36
-------------------------------	----

3. Angajamentul nostru pentru societate	37
---	----

3.1. Bunăstarea angajaților	39
-----------------------------	----

3.2. Incidente de muncă	41
-------------------------	----

3.3. Diversitate, șanse egale și drepturile omului	43
---	----

3.4. Educație și formare	44
--------------------------	----

3.5. Implicarea în comunitate	45
-------------------------------	----

Mesaj din partea CEO-ului holdingului	46
---------------------------------------	----

GRI/ SASB Index	47
-----------------	----

MESAJ DIN PARTEA PREȘEDINTELUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

*Stimați parteneri,
clienți și colaboratori,*

Cu mândrie și bucurie, vă prezint primul nostru raport anual de sustenabilitate, reflectând angajamentul nostru continuu față de dezvoltarea sustenabilă în agribusiness. Împreună cu partenerii și colegii mei, ne-am asumat misiunea de a crea o cultură antreprenorială bazată pe parteneriat, investind resurse financiare, know-how și pasiune în sprijinul antreprenorilor români din domeniul agricol.



Lansarea primului nostru raport de sustenabilitate este cu atât mai importantă pentru noi, întrucât ea vine într-un context economic și geopolitic aparte. Cele 2 semestre ale anului 2022 nu puteau fi mai diferite, pornind de la primul semestru, unul în care am regăsit multă efervescență în piață, dar și multe oportunități, în timp ce pentru cea de-a doua parte a anului, înăsprirea condițiilor economice și geopolitice, cât și cele legate de fenomenele climatice nefavorabile, au provocat instabilitate și incertitudine, generând noi provocări.

Fiecare companie din holdingul nostru se mândrește cu un know-how vast acumulat într-o perioadă de peste 25 de ani. În această lungă călătorie, am dezvoltat treptat expertiza noastră și am crescut organic, înțelegând nevoile și provocările sectorului agricol. Cu toate acestea, am hotărât împreună că este momentul să facem un pas înainte către un nou model de business în agricultură, un model care pune accentul pe sustenabilitate.

Suntem conștienți de cultura și tradițiile fermierilor din România și dorim să fim o soluție viabilă pentru ei. Prin transferul și împărtășirea know-how-ului nostru, încurajăm dezvoltarea sustenabilă a agriculturii, promovăm practici responsabile și eficiente, și contribuim la creșterea sustenabilă a acestui sector vital pentru economie și mediu. În centrul acestui parteneriat stau oamenii - fermierii și comunitățile locale - cărora le oferim sprijin și resurse pentru a dezvolta o agricultură antreprenorială modernă și durabilă. Prin intermediul unei abordări digitizate și cu o productivitate crescută, ne dorim să aducem inovație în această industrie vitală.

În anul 2022, am demarat o serie de analize specifice, cu scopul de a dezvolta o strategie de sustenabilitate robustă și eficientă, împreună cu obiective clare și măsurabile. Pe baza acestor analize, am identificat cinci piloni strategici de sustenabilitate care ghidează acțiunile noastre: Capital de Dezvoltare și Investiții; Agricultură Sustenabilă și Trading; Produse; Capitalul Natural și, nu în ultimul rând, Capitalul Social.

La ROCA Agri RDF, agricultura nu este doar o afacere, ci este o responsabilitate de a oferi produse de calitate și de a proteja totodată mediul înconjurător. Am ales să ne dedicăm dezvoltării unui business sustenabil și responsabil pentru a face o diferență semnificativă în industria agricolă. Avem încredere că sustenabilitatea și responsabilitatea socială joacă un rol esențial în acest proces, oferind soluții inovatoare și promovând practici durabile în întreaga noastră rețea de companii.

Vă mulțumim tuturor pentru susținerea constantă și pentru încrederea acordată ROCA Agri RDF. Suntem determinați să contribuim la un viitor prosper și să jucăm un rol semnificativ în dezvoltarea agribusinessului în România.

Florin Deznan
Președinte al Consiliului de Administrație
ROCA Agri RDF

DESPRE RAPORT



Scopul Raportului

Holdingsul ROCA Agri RDF se orientează către valori care au în vedere impacturile generate de activitățile desfășurate asupra ariilor sociale, economice și de mediu. Am luat decizia de a ne implica în realizarea primului nostru Raport de Sustenabilitate, deși nu suntem constrânși din punct de vedere legislativ. Considerăm că este oportun să abordăm acțiuni specifice, definitorii pentru demersul nostru în cadrul vastului domeniu al sustenabilității.

Prezentul Raport de Sustenabilitate este realizat în conformitate cu cea mai populară metodologie folosită - Global Reporting Initiative (GRI 2021), subscriind totodată și standardelor specifice pentru fiecare industrie în parte - Sustainability Accounting Standards Board (SASB) și cuprinde datele aferente anului 2022, perioada de raportare fiind 01 ianuarie - 31 decembrie 2022.

În cadrul acestui raport, ne vom prezenta și Strategia de Sustenabilitate, stabilită și asumată în cadrul unui proces integrat de analiză a business-ului nostru, dar și de stabilire a direcțiilor necesare dezvoltării noastre strategice.

Entitățile incluse în procesul de raportare sunt companiile care fac parte din Holdingsul ROCA Agri RDF - SC RDF SA, SC RDF Agricultură SRL și SC Adidana SRL. Din holdingsul nostru fac parte și companiile SC Supliment SRL și SC Dachim SRL, dar acest raport de sustenabilitate nu se referă la activitatea acestor 2 companii, care au fost integrate la sfârșitul anului 2022.

Cadrul de raportare

În procesul de raportare am folosit Analiza Dublei Materialități, o metodologie lansată de Comisia Europeană în anul 2019, care susține companiile să abordeze tema materialității din două perspective: analizând atât impactul social și de mediu generat asupra unei palete de părți interesate, cât și impactul financiar care se răsfrânge asupra companiei.

Analiza Dublei Materialități a fost realizată în anticiparea Directivei 2022/2464/UE privind raportarea sustenabilității corporative (CSRD) care va modifica Non-Financial Reporting Directive (NFRD), începând cu anul financiar 2024, dar sub incidența căreia holdingsul nostru nu intră în acest moment. Aceste acte normative se transpun în legislația românească prin Ordinul Ministrului Finanțelor Publice 1938/2016 cu completările ulterioare - Ordinului nr. 3456/2018 și - Ordinului Nr. 1239/2021.

De asemenea, am extins acțiunile noastre de monitorizare și analiză a impactului pe care îl putem genera, prin Calculul Amprentei de Carbon și analizarea riscurilor climatice conform standardelor Task-Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Având în vedere că acesta este primul Raport de Sustenabilitate, nu se pune problema unor reformări de informații.

Informațiile cuprinse în carul acestui raport nu au fost supuse procesului de auditare externă.

Mulțumiri

Mulțumim tuturor celor care ne-au susținut în realizarea acestui **Raport de Sustenabilitate**, atât colegilor noștri, cât și echipei de consultanți externi de la Denkstatt Romania și agenției de comunicare NNWW.

Contact

Pentru informații suplimentare despre raport, opinii sau sugestii legate de îmbunătățirea acestuia, vă rugăm să ne contactați la

Persona responsabilă: Alexandru Airinei

Date de contact: alex.airinei@roca.business

ANUL 2022 ÎN CIFRE




ECONOMIC	RDF	ADIDANA	RDF AGRICULTURĂ
Cifra de afaceri	309	314	15,32
Cheltuieli totale de exploatare	310,3	321	16,8
EBITDA	3,2	-3,17	0,22
Pierdere netă	-8,77	-8,66	-0,5
MEDIU	RDF	ADIDANA	RDF AGRICULTURĂ
Energie electrică consumată	275.861 kWh	51.706 kWh	0 kWh
Combustibil consumat de flotă (motorină + benzină)	110.140 l	67.765 l	261.387 l
Kilometri parcurși de flotă	941.096 km	795.068 km	211.243 km
Numărul de utilaje folosite în depozite	5	8	1
Emisii Scope 1	461.020 kg CO ₂ eq	200.518 kg CO ₂ eq	689.886 kg CO ₂ eq
Emisii Scope 2 (Market based)	48.237 kg CO ₂ eq	10.648 kg CO ₂ eq	0 kg CO ₂ eq*
SOCIAL	RDF	ADIDANA	RDF AGRICULTURĂ
Număr de angajați	50	58	15
Număr de angajați noi	16	27	3
Rata de retenție la sfârșitul anului	95%	72%	100%

* Pentru RDF Agricultură, valoarea Emisiilor Scope 2 este 0 deoarece spațiul în care compania își desfășoară activitățile este închiriat.

PRINCIPIILE, VALORILE ȘI GUVERNANȚA HOLDINGULUI ROCA AGRI RDF

1



Un holding de agricultură, orientat către dezvoltarea companiilor agrifood cu potențial din România.



Agricultura ocupă o poziție unică în centrul societății, mediului și a economiei Uniunii Europene și nu numai, contribuind la bunăstarea socială și economică prin furnizarea de materiale și alimente necesare supraviețuirii, generând un impact semnificativ și asupra mediului înconjurător.

În cadrul holdingului ROCA Agri RDF, ne-am stabilit misiunea de a dezvolta o cultură antreprenorială bazată pe parteneriat, investind resurse financiare, know-how și pasiune. Amplificăm potențialul și accelerăm creșterea companiilor și brandurilor românești din domeniul agricol, pentru ca visul multor antreprenori români să devină realitate. Denumirea noastră în actele constitutive ale societății este RDF SA, iar anul trecut am schimbat numele comercial folosit, în ROCA Agri RDF, pentru a evidenția ideea de holding investitorilor.

Suntem o societate de tip holding, cu acțiuni, deținută în procent de 60% de Societatea de Investiții Alternative cu Capital Privat ROCA Investments și 40% de domnul Florin Deznan.

Holdingul nostru are filiale deschise în localitatea Șofronea, județul Arad, în orașul Turda din județul Cluj și în Pitești, județul Argeș. Compania mai are centre de depozitare și în Craiova și Constanța, și echipe de vânzări care își desfășoară activitatea la nivel național. Avem propria producție agricolă, vindem toată gama de inputuri pentru agricultură și preluăm și procesăm cereale.

Prin achiziționarea companiei Dachim la finalul anului 2022, am adăugat în portofoliu noi produse, precum uleiurile ELIXIR, a căror calitate a fost atestată și certificată în fiecare an cu distincția Superior Taste Award începând cu anul 2015, de către The International Taste & Quality Institute.

Alte produse ce ne diferențiază de competitori sunt șroturile de soia și full fat-ul de soia, obținute în urma procesării boabelor de soia. Folosind full fat de soia, un component energo-proteic, fermierii pot reduce costurile cu furajarea. În viitor, ne propunem să comercializăm și alte produse care să ne diferențieze de competitori, cum ar fi: făina de grâu, mălaiul, legumele sau orice alt produs care provine din domeniul agricol și poate fi pus la dispoziția consumatorilor finali.

Operăm exclusiv pe teritoriul României și urmărim să consolidăm și să integrăm companiile deja existente în holding, dar și să implementăm un sistem unitar de planificare a resurselor întreprinderii ERP (Enterprise Resource Planning) și să eficientizăm coordonarea activităților.

În anul 2022, din punct de vedere operațional, cea mai mare provocare întâmpinată a reprezentat-o integrarea echipelor și a business-urilor noilor companii achiziționate, cu echipele și business-urile holdingului. Majoritatea achizițiilor pe care noi le-am făcut până acum au vizat afaceri complementare cu activitatea holdingului, ceea ce a contribuit în mare măsură la extinderea de la o activitate pe zona de Vest a României, la o activitate cu acoperire națională.

Producția noastră agricolă a crescut odată cu creșterea suprafeței agricole utilizate, de la 2.000 de hectare la o suprafață de 4.000 de hectare. Astfel, au apărut noi provocări legate de investițiile necesare în materie de utilaje agricole și de sistemele digitale de monitorizare a suprafețelor suplimentare.

O privire de ansamblu

Holdingul de agricultură a luat naștere în 2019, în urma tranzacției prin care ROCA Investments a cumpărat un pachet minoritar în RDF SA, din Arad. În prezent, holdingul este format din RDF SA, RDF Agricultura SRL, SC Adidana SRL, SC Supliment SRL și SC Dachim SRL, iar ROCA Investments deține un procent majoritar de 60% din companie.

În toamna anului 2022, a fost semnată tranzacția privind companiile Dachim SRL și Supliment SRL, iar tranzacția a fost încheiată la finalul anului 2022. Prin această tranzacție, ne-am consolidat poziția strategică în centrul țării prin extinderea arealului comerțului de cereale, distribuirea de inputuri direct din depozitele de la Turda și consolidarea poziției de procesator al produselor oleaginoase.

Investițiile noastre sunt realizate în companii românești și ne propunem dezvoltarea de noi linii de business și implementarea conceptului de One-Stop Shop pentru fermieri și consumatori la nivelul întregului sector agricol. Implementând acest concept, vom putea asigura micilor fermieri confort și eficiență în realizarea activităților lor zilnice.

Achiziționând noi companii, vom continua să ne dezvoltăm, extinzându-ne teritorial și diversificându-ne gama de produse și servicii, participând astfel substanțial la consolidarea economiei românești.

RDF SA

RDF SA este o companie cu capital 100% românesc din Arad, înființată în anul 1995, cu experiență extinsă și tradiție pe piața agricolă. Compania comercializează în jur de 100.000 tone cereale/an și deține toată infrastructura necesară în vederea acoperirii întregului lanț de producție.

Pentru județele Timiș și Arad, RDF SA este unul din principalii distribuitori de inputuri agricole constând în îngrășăminte chimice, semințe și pesticide.

Compania activează în domeniul agricol prin patru linii de business distincte: vânzarea de inputuri, depozitarea de cereale, comerțul cu cereale și consultanță de specialitate pentru fermieri cu scopul maximizării rezultatelor în fermele lor. Majoritatea semințelor provin de la producători mari, asigurând o acoperire geografică mare în lanțul de aprovizionare pentru această linie de business. Compania distribuie direct produsele: Pioneer, Dekalb, Syngenta, KWS, Limagrain, RAGT, Bayer, Syngenta, BASF și Arysta.

O altă activitate a companiei o reprezintă producerea de furaje din soia. Aproximativ 70% din materia primă provine de la producători locali din zona Arad – Bihor, iar restul provine de la producători locali din zona Alba, Blaj, Hunedoara și Târgu-Mureș, dar și de la RDF Agricultură.

Ținta propusă pentru producerea de full fat soia în anul 2022 a fost de 1.700 tone/an, iar pentru începutul anului 2023, este de 2.000 de tone. În cadrul companiei, este implementat un sistem certificat de Management al Siguranței Alimentului, conform standardului ISO 22.000.

Principalii clienți RDF SA sunt fermierii din România, dar și cei din Ungaria care achiziționează inputuri agricole, iar trading-ul cu cereale se face atât în România, dar și în țări precum Elveția, Austria, Italia și Ungaria. Produsele pentru morărit sunt comercializate exclusiv în România.

RDF Agricultură

RDF Agricultura este compania din holding care urmărește dezvoltarea sectorului de producție agricolă. În anul 2022, compania a exploatat aproximativ 2.000 ha, iar în prezent exploatează o suprafață agricolă de aproximativ 4.000 ha de teren. Compania se află într-un proces de digitalizare a activității, având posibilitatea să cunoască foarte bine stadiul culturilor, al utilajelor și al consumurilor.

Planurile pe termen scurt vizează continuarea procesului de modernizare și digitalizare a companiei, dar și identificarea și achiziția de noi terenuri agricole. Peste 70% din terenurile pe care le gestionează compania, în zona Arad și Bihor, provin din fonduri de investiții, iar diferența o reprezintă terenurile care se află sub contracte de arendă încheiate cu persoane fizice. Culturile recoltate pe terenurile gestionate de RDF Agricultură sunt culturi de primăvară, cum ar fi cele de porumb, floarea soarelui sau soia și culturi de toamnă, din care putem aminti culturile de grâu, orz, rapiță sau secară. Semințele rezultate din aceste culturi sunt comercializate prin RDF SA.

Adidana

Fondată în 1993, în județul Argeș, compania Adidana a început ca o mică afacere de familie, iar în prezent reprezintă unul dintre principalii distribuitori de îngrășăminte chimice din Sud-Estul României.

Modelul de business al companiei cuprinde furnizarea de inputuri, transportul, depozitarea, distribuția, dar și consultanța oferită fermierilor.

Compania oferă o gama variată de produse, precum:

- Îngrășăminte chimice solide tip NPK;
- Îngrășăminte chimice azotoase;
- Îngrășăminte foliare;
- Îngrășăminte chimice granulate ;
- Îngrășăminte chimice granulate cu conținut ridicat de fosfor (100% azot amoniacal);
- Semințe;
- Pesticide;
- Combustibil.

Adidana deține 6 depozite în zone strategice pentru business – Dolj, Olt, Neamț, Călărași, Vrancea și Portul Constanța, aflate în proximitatea drumurilor naționale și europene, dar și a căilor ferate.

ASPECT MATERIAL

Guvernanță și evaluarea performanței

IMPACT ECONOMIC

Guvernanța cuprinde atât structurile specifice de organizare internă a holdingului nostru, cât și Managementul riscului și Conformarea legală. Toate sunt aspecte importante ale activității noastre economice și au un impact semnificativ asupra business-ului ROCA Agri RDF.

Am realizat că o bună guvernanță poate duce la o mai bună gestionare a afacerilor și la o creștere a încrederii în organizație, ceea ce îmbunătățește performanța noastră financiară și protejează activele organizației. Managementul riscului este un proces prin care identificăm și evaluăm riscurile asociate cu activitățile noastre și luăm măsuri pentru a le gestiona. Un management bun al riscului ne ajută să evităm pierderile financiare și să ne protejăm activele, iar prin conformarea legală, ne angajăm să respectăm legile și reglementările aplicabile.

IMPACT SOCIAL

Identificăm potențialul impact social prin pierderea încrederii angajaților, clienților, investitorilor și partenerilor de afaceri, ceea ce poate afecta performanța ROCA Agri RDF pe termen lung. De asemenea, atât prin structura guvernanței, dar și prin evaluarea performanței, avem în vedere buna gestionare a celor mai importante resurse de care dispunem: oamenii. Suntem hotărâți să investim în tot ceea ce înseamnă creșterea calității vieții, atât pentru proprii angajați, cât și pentru comunitățile din care facem parte. Implementarea unor sisteme de bună gestionare a acestor resurse și de anticipare a acțiunilor viitoare în acest sens, ne ajută să fim atenți și să ne alocăm timpii necesari implementării și evaluării acestor acțiuni.

IMPACT DE MEDIU

Pentru holdingul nostru, este important să se efectueze audituri și evaluări periodice, pentru a monitoriza și raporta performanța companiei în ce privește respectarea legilor și reglementărilor privind protecția mediului și responsabilitatea socială corporativă. În plus, o abordare proactivă, prin implicarea tuturor părților interesate și a comunităților locale în procesul decizional, poate ajuta la minimizarea impactului negativ asupra mediului și la construirea unui cadru sustenabil și durabil pentru activitățile de agricultură ale holdingului. Vrem să reducem impactul negativ asupra mediului înconjurător prin monitorizarea și controlul activităților care ar putea cauza poluarea solului, apelor sau aerului. De asemenea, un astfel de sistem poate contribui la creșterea calității produselor agricole și la dezvoltarea unei relații mai bune cu comunitatea locală.



Performanța Economică

Performanța economică are o importanță majoră și este un punct de referință pentru business-ul nostru. Aceasta ne impactează direct veniturile și profitabilitatea holdingului, prin creșterea producției și a eficienței operaționale. Acest lucru poate îmbunătăți nu numai situația financiară a holdingului, dar și a angajaților noștri și a comunității locale. Pentru a avea o performanță economică optimă, luăm în considerare impactul economic și adoptăm strategii și practici sustenabile bazate pe rentabilitate, investiții și competitivitate.

Considerăm că prin asumarea unei responsabilități sociale și prin adoptarea de practici sustenabile, câștigăm încrederea și loialitatea clienților noștri. De asemenea, angajații noștri sunt un factor cheie în performanța noastră economică. De aceea, investim în bunăstarea și dezvoltarea acestora, dar respectăm și comunitatea locală și ne asumăm o responsabilitate socială față de aceasta. Pentru a asigura performanță economică, luăm în considerare impactul nostru social și adoptăm practici sustenabile, astfel încât să câștigăm încrederea și susținerea clienților, angajaților și comunității locale.

La ROCA Agri RDF, știm că un holding care are o performanță economică puternică în agricultură poate să aibă un impact pozitiv asupra mediului prin adoptarea de practici sustenabile, cum ar fi reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, utilizarea eficientă a apei și solului, precum și protejarea biodiversității. Pentru a gestiona acest impact, am demarat realizarea de calcule extinse pentru determinarea Ampreței de Carbon și stabilirea de obiective de optimizare a consumurilor, astfel încât potențialul impact negativ datorat activităților noastre să fie minim.

ASPECT MATERIAL

Etică în afaceri și Anti-Corupție

IMPACT ECONOMIC

Etica în afaceri și anti-corupția reprezintă un aspect material important, care ne poate afecta economia în diferite moduri. Toate activitățile holdingului nostru sunt ghidate conform legislației în vigoare. Ne ghidăm după premisa că o bună gestionare a acestui aspect material duce la creșterea încrederii în piață, la o competiție echitabilă și la mai puține costuri pentru societate în general: reducerea pierderilor de bani publici, reducerea impactului asupra mediului și sănătății. Astfel, avem toleranță zero în ceea ce privește abaterile, acest aspect făcând parte din identitatea business-ului nostru.

IMPACT SOCIAL

Încercăm să avem un impact social pozitiv prin promovarea unui comportament etic pe întreg lanțul nostru valoric. Astfel, dorim să contribuim la dezvoltarea unui sector agricol sustenabil și responsabil, care protejează mediul și respectă drepturile omului și ale animalelor. Dorim să avem un impact pozitiv asupra calității vieții și bunăstării comunității prin sprijinirea unei dezvoltări economice sustenabile și să evităm orice impact social negativ. De aceea, promovăm o comunicare deschisă și transparentă în relația cu stakeholderii noștri, inclusiv cu comunitățile locale.

IMPACT DE MEDIU

Suntem un holding de agricultură care promovează etica în afaceri și lupta împotriva corupției, orientat către practici responsabile și sustenabile, care să reducă impactul negativ asupra mediului înconjurător. Suntem foarte atenți la aplicarea principiilor etice de business în toate activitățile noastre operaționale care ar putea periclita clima, apa, aerul sau solul, prin respectarea tuturor normelor de reglementare în acest sens.



Finanțare și Investiții în Agrobusiness

Suntem conștienți că modul în care finanțăm și facem investiții în Agrobusiness are un impact puternic asupra economiei și a sectorului agricol în general. Facem investiții prin achiziția de noi companii, pe care le integrăm în procesul de dezvoltare și tehnologizare. În plus, prin investiții în tehnologie și inovație, îmbunătățim productivitatea, eficiența și competitivitatea în fața altor actori din industrie. În același timp, astfel de investiții ne ajută la reducerea costurilor și a riscurilor asociate activităților noastre.

Modul în care gestionăm finanțele și investițiile în Agrobusiness are un impact social semnificativ. Prin crearea de locuri de muncă și investiții în tehnologie și inovație, sporim dezvoltarea economică și contribuim la creșterea nivelului de trai al comunităților locale. În plus, prin practici etice și responsabile, cum ar fi respectarea normelor de mediu și protecția drepturilor lucrătorilor, construim o relație de încredere cu comunitățile locale, contribuind astfel la dezvoltarea durabilă a regiunilor în care activăm.

LA ROCA Agri RDF, urmărim să adoptăm un model de afaceri care să promoveze agricultura ecologică și sustenabilă care, ulterior, să conducă la creșterea numărului de producători agricoli ce vor urma aceste practici prin acordarea unei atenții sporite mediului. Pentru a remedia efectele negative și a promova dezvoltarea durabilă, este important să ne asumăm responsabilitatea pentru impactul asupra mediului și să luăm măsuri concrete pentru a îmbunătăți practicile agricole.

1.1 GVERNANȚĂ ȘI EVALUAREA PERFORMANȚEI

Explicarea aspectului material

Toate activitățile companiilor au la bază o etică profesională prin care se asigură respectarea tuturor legilor în vigoare, monitorizarea riscurilor, crearea unui mediu de lucru de calitate pentru angajați și luarea de măsuri în direcția protejării mediului înconjurător, stabilind astfel o structură de guvernare solidă. Gestionarea corectă a acestor aspecte asigură stabilitatea economică pe termen lung.

Activitățile holdingului din care facem parte sunt supravegheate de Consiliul de Administrație format, la momentul acestui raport, din domnul Florin Deznan, care este Președintele acestuia, alături de alți 2 membri neexecutivi, respectiv domnul Ioan-Adrian Bindea și societatea ROCA Management. CEO al holdingului este domnul Alexandru Savin.

Durata mandatului membrilor Consiliului de Administrație este de 4 ani, conform reglementărilor în vigoare, iar membrii săi au experiență vastă în agrobusiness dar și în domeniul financiar, bancar, managementul riscului și private equity.

Performanța în ceea ce privește impactul asupra mediului, modul în care sunt gestionate relațiile cu angajații, clienții și comunitățile locale, dar și criteriile de guvernare, sunt teme importante pentru Consiliul de Administrație, de aceea membrii Consiliului au solicitat și aprobat dezvoltarea strategiei noastre de sustenabilitate. Procesele de due diligence și alte procese menite să identifice și să gestioneze impactul organizației asupra economiei, mediului și oamenilor sunt sprijinite de membrii executivi. Ședințele Consiliului de Administrație sunt lunare și cel puțin de două ori pe an este revizuită eficacitatea proceselor organizației. În prezent, în fiecare companie care aparține holdingului nostru, CEO-ul companiei este responsabil de gestionarea impactului organizației asupra economiei, mediului și oamenilor.

În procesul de management al aspectelor sociale și de mediu sunt implicați atât Managerul de Resurse Umane cât și Directorul de Operațiuni.



Pentru a-și îmbunătăți cunoștințele și experiența în ceea ce privește dezvoltarea sustenabilă, membrii organului de guvernare iau în considerare practicile locale și internaționale din agrobusiness, recomandările experților din domeniul sustenabilității, precum și informările asociațiilor și organizațiilor locale și internaționale. În plus, de fiecare dată când este identificată nevoia de suport extern pe diferite teme care au în vedere bunul mers al business-ului nostru, căutăm sfaturi și consiliere în exteriorul organizației, prin contractarea de experți în zona respectivă de expertiză.

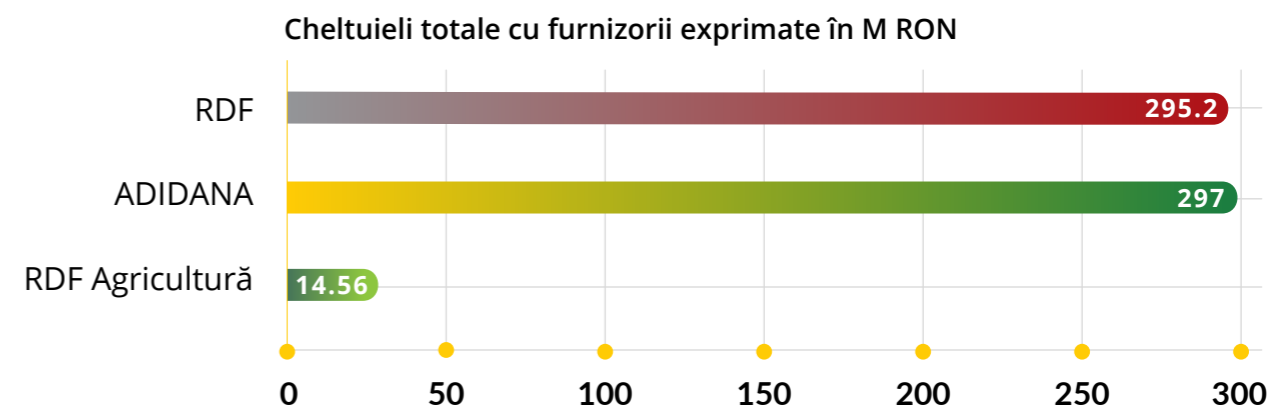
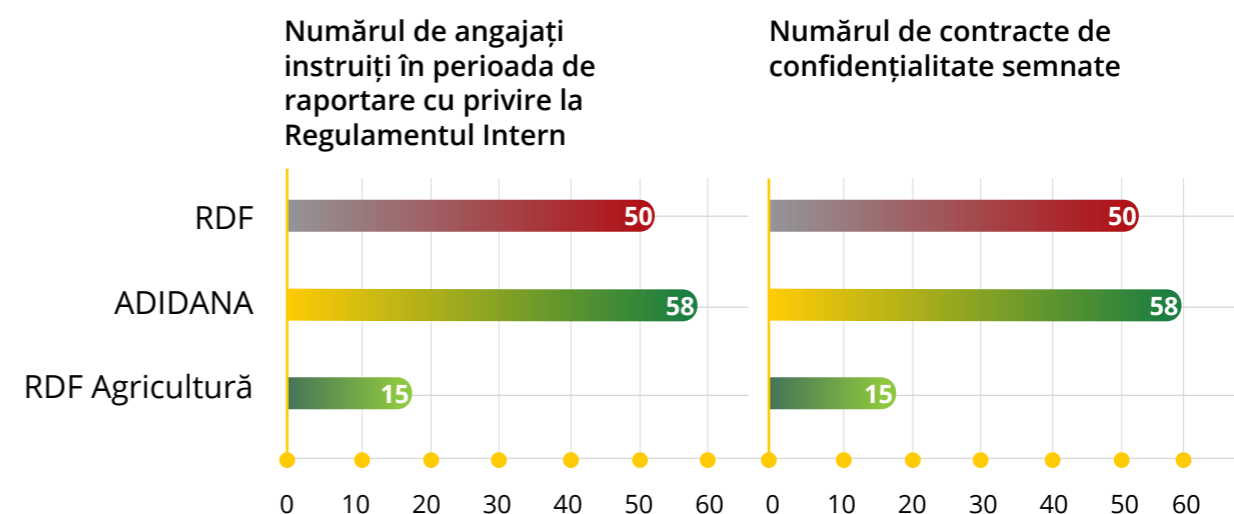
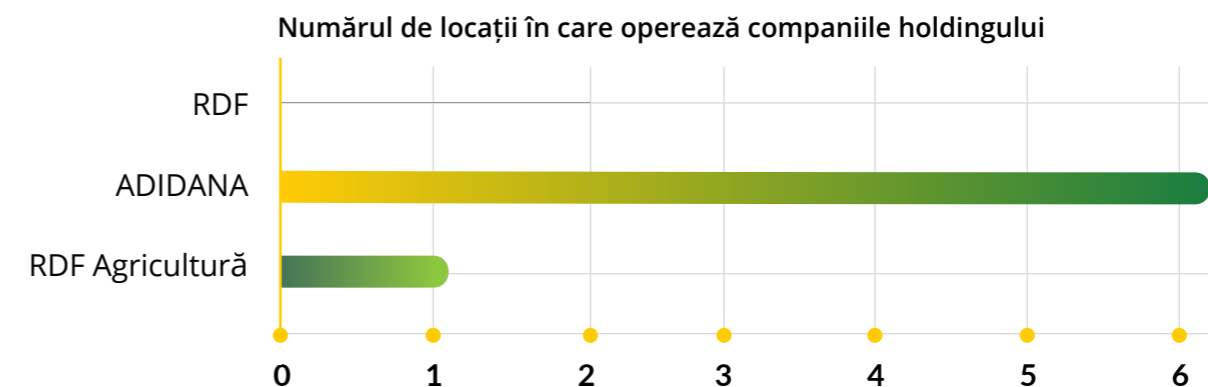
În perioada de raportare, nu s-a realizat evaluarea performanței privind supravegherea impactului holdingului asupra economiei, mediului și a oamenilor, dar este planificată o astfel de evaluare în perioada următoare.

Conflictele de interes sunt gestionate în cadrul holdingului nostru printr-o comunicare directă și transparentă către toți stakeholderilor noștri, având în vedere bunele practici existente.

Preocupările critice la nivelul holdingului nostru sunt multiple și au în vedere bunul mers al afacerii noastre. Gestionarea optimă a unui holding are ca principală provocare alinierea tuturor companiilor componente la anumiți parametri de control, cu atât mai mult când activitățile din companii sunt interconectate. Astfel că alinierea informațiilor este foarte importantă, iar situațiile critice sunt abordate sistematic și punctual de către CEO-ul holdingului, alături de CEO-ul din companii și, în funcție de situație, de managerii de departamente.

În ceea ce privește politicile interne care stau la baza unei structuri de guvernare, ne aflăm într-un proces amplu de implementare a acestora. Vizăm dezvoltarea de politici care au în vedere: buna gestionare a resurselor umane, implementarea unor sisteme de etică în business și reglementarea guvernancei fiscale. În prezent, toți angajații holdingului nostru sunt ghidați asupra comportamentelor de muncă și asupra atitudinilor acceptate, de Regulamentul Intern al companiei.

La nivelul întregului holding, ne ghidăm după principiul "omului potrivit la locul potrivit", acesta fiind un obiectiv permanent. Astfel, fiecare companie este preocupată de identificarea acelor oameni, fie din intern, cât și prin recrutare din extern, care să aibă abilitățile necesare în zonele cheie de activitate.



1.2 ETICĂ ÎN AFACERI ȘI ANTI-CORUPȚIE

Explicarea aspectului material

În vederea atingerii obiectivelor de business, etica reprezintă un factor cheie ce contribuie substanțial la evoluția și progresul companiilor. Pentru a crea valoare economică și pentru a evita apariția potențialelor impacturi negative, este importantă dezvoltarea sistemelor de identificare și evaluare a riscurilor legate de corupție.

Deși valorile și principiile etice și practicile de business după care este orientată activitatea în cadrul holdingului nostru nu au fost formalizate, în perioada de raportare, am fost premiați în cadrul programului Deloitte “Best Managed Companies”, pentru modul în care este organizat și condus business-ul, raportat la bunele practici internaționale pe baza a patru indicatori cheie: strategia companiei, cultura și angajamentul, inovația și resursele, guvernanta și aspectele financiare.

Conducerea holdingului nostru a definit o serie de principii aplicabile tuturor activităților din cadrul business-ului nostru. Aceste principii sunt:

- **Calitate** – Punem accent pe calitatea oamenilor, a serviciilor și a produselor;
- **Evoluție** – Încurajăm dezvoltarea continuă;
- **Corectitudine** – Credem cu tărie că relațiile pe termen lung trebuie să fie bazate pe onestitate;
- **Spirit antreprenorial** – Prețuim inițiativa, capacitatea de a lua decizii și responsabilitatea;
- **Unitate în diversitate** – Acordăm importanță respectului, acceptării și cooperării.

TOATE ACESTE PRINCIPII SUNT REUNITE SUB SINTAGMA „MORE THAN BUSINESS”.

În anul 2023, ne-am propus să dezvoltăm un sistem intern de raportare pentru sesizarea cazurilor de corupție sau de comportamente non-etice. Riscul pe care îl identificăm la nivelul holdingului este legat de numărul mare de companii pe care le gestionăm. Fiecare dintre acestea are proprii furnizori și colaboratori, iar riscul ca



astfel de situații să apară este mai mare. În acest context, am identificat nevoia de a minimiza acest risc prin implementarea unui sistem unitar de control. De asemenea, comunicarea cu privire la practicile noastre anti-corupție se realizează în cadrul Regulamentului Intern.

În prezent, oferim sprijin și încurajăm toți angajații să nu accepte sub nicio formă comportamentele care contravin valorilor noastre, prin exercitarea unui business etic și moral. Am pus la dispoziție o adresă de e-mail unde sunt înregistrate toate situațiile pasibile de comportamente non-etice: compliance@rdf-office.ro. Această adresă de e-mail este pusă la dispoziția salariaților și a colaboratorilor externi, asigurându-ne astfel de răspândirea valorilor noastre, pe întreg lanțul valoric.

Considerăm că angajații au dreptul de a-și exercita libertatea de asociere, de aceea am încurajat alegerea reprezentanților salariaților. În perioada de raportare, nu a existat un partener social în vederea negocierii unui contract colectiv de muncă, dar în 2023, se va face o nouă invitație la negociere, se va promova ideea de contract colectiv de muncă în mod constant și se va căuta implementarea lui în cel mai scurt timp.

În anul 2022 nu au existat cazuri de corupție în cadrul holdingului nostru.

1.3 PERFORMANȚA ECONOMICĂ

Explicarea aspectului material

Performanța economică este susținută prin proceduri specifice de analiză a implicațiilor financiare rezultate din riscurile sau oportunitățile identificate, care pot genera schimbări în capitalul companiilor ori influența nivelul cererii clienților.

Anul 2022 a fost un an atipic, printre altele marcat de secetă și de războiul de la granițele României, dar, cu toate acestea, am reușit să creștem cifra de afaceri cu 55% față de aceeași perioadă a anului 2021.

Cu un portofoliu în continuă expansiune, facem pași mari către realizarea viziunii de a deveni un One-Stop Shop pentru fermierii de la nivelul întregului sector agricol.

Prin activitatea noastră, aducem tehnici inovatoare de producție a culturilor, inputuri de calitate și bune practici agricole la ușa fermierilor, ajutând astfel la dezvoltarea comunității locale.

O preocupare importantă o reprezintă conformarea legală în ceea ce privește întreaga abordare fiscală, de aceea acțiunile noastre sunt mereu în conformitate cu regulile stabilite de autoritățile de reglementare. Considerăm că informațiile corecte de natură contabilă asigură bună funcționare a tuturor procedurilor de natură fiscală.

Identificarea și analiza riscurilor fiscale se efectuează în mod constant și are în vedere o serie de aspecte, cum ar fi:

- încheierea de contracte de colaborare cu societăți de consultanță, atât cu prezență locală, cât și națională;
- crearea unui grup de lucru, format din conducerea departamentelor financiar-contabile din cadrul holdingului, unde se discută și se analizează atât riscurile contabile, cât și implicațiile fiscale, precum și modificările în legislația fiscală și impactul acestora asupra entităților noastre;
- implementarea la timp a măsurilor de înregistrare fiscală;
- depunerea și plata la timp a declarațiilor fiscale.

Evaluarea conformității cu legislația fiscală se realizează în mod recurent și în principal prin reviziile lunare, semestriale și anuale, care se efectuează la închiderea conturilor contabile. La final de perioadă (lună, semestru, an), reviziile contabile și fiscale sunt reverificate de către colaboratorii contractați în acest sens, în toate demersurile noastre și în cazul raportărilor externe, respectând principiul „four eyes”.

Evaluarea și evidența taxelor și impozitelor aflate în sarcina fiscală a societăților holdingului se realizează monitorizând în permanență cerințele de raportare, conformându-ne codului fiscal, codului de procedură fiscală, codului vamal și reglementărilor privind taxele locale.

Societățile holdingului manifestă deschidere și transparență în relația cu autoritățile fiscale.

Comunicările cu părțile interesate se realizează în mod recurent prin:

- declarațiile de impunere depuse către autoritățile fiscale;
- situațiile periodice cu privire la activele curente și imobilizate care se transmit către bănci;
- raportările lunare și anuale către acționarii holdingului;
- informațiile cu privire la performanța societăților din holding, care se transmit la cerere către furnizori pentru analiza bonității societăților.

Implicațiile financiare asociate riscurilor climatice

Analiza TCFD

În anul financiar 2022, am demarat procesul de integrare a analizei riscurilor climatice în procesul existent de gestionare a riscurilor la nivel de holding. Astfel, urmărind cadrul dezvoltat de TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), am identificat și analizat acele riscuri climatice care au potențialul de a genera schimbări substanțiale în operațiunile, veniturile sau cheltuielile holdingului.

În urma identificării și analizei acestor riscuri climatice, am formulat metode de răspuns pentru reducerea acestora, unele fiind specifice pentru anumite companii din holding. Am realizat toate aceste acțiuni împreună cu cele mai înalte structuri ale societăților, implicând managementul superior și managerii departamentelor cheie.

Există două categorii principale de riscuri climatice: fizice și de tranziție. Riscurile fizice se împart în două categorii: acute (determinate de fenomene meteorologice extreme) și cronice (schimbări progresive pe termen lung ale tiparelor climatice). Riscurile de tranziție sunt acele riscuri legate de afaceri care derivă din schimbări sociale și economice ce au rezultat din nevoia de a reduce impactul negativ asupra climei și a limita schimbările climatice globale. În cazul activității noastre, nu am identificat oportunități rezultate din schimbările climatice fizice sau de tranziție în acest moment.

RISCURI DE TRANZIȚIE	RISCURI DE PIAȚĂ	Cerere crescută pentru produse sustenabile
		Prețuri crescute pentru carburanți
		Prețuri crescute pentru agenți termici
		Prețuri crescute pentru energie electrică
		Prețuri crescute pentru asigurări
		Prețuri crescute / deficit de materii prime utilizate în inputuri agricole
		Prețuri crescute pentru soia
		Prețuri crescute și restricționarea cantităților de apă
	RISCURI LEGALE	Raportare extinsă pentru emisiile de GES
		Limitarea folosirii anumitor tipuri de inputuri agricole
Extinderea practicii de rotație a culturilor		
Extinderea zonelor neproductive pentru terenurile agricole		
Ținte sporite de reciclare a ambalajelor puse pe piață		
Limitarea emisiilor GES rezultate din distribuția de combustibili		
RISCURI REPUTAȚIONALE	Creșterea taxării carbonului	
	Intensificarea denunțurilor de practici nesustenabile	
		Creșterea interesului investitorilor în performanțele de sustenabilitate

RISCURI FIZICE	RISCURI CRONICE	Creșterea temperaturilor
		Modificarea precipitațiilor
		Schimbarea umidității atmosferice
	RISCURI ACUTE	Creșterea perioadelor de caniculă
		Creșterea perioadelor de secetă
		Intensificarea inundațiilor
		Intensificarea fenomenelor de grindină

Fiecare dintre cele șaptesprezece riscuri de tranziție a fost identificat și definit în funcție de contextul actual aplicabil pentru societate, a fost încadrat într-un nivel de risc aferent în funcție de magnitudinea impactului la nivel de holding și a fost încadrat într-un termen de îndeplinire în funcție de perioada în care am anticipat că efectele îndeplinirii riscului vor aduce cel mai mare impact asupra companiilor noastre. Totodată, am realizat o ierarhizare a acestor riscuri, luând în considerare mărimea impactului asupra holdingului și probabilitatea de îndeplinire a riscului. În plus, am analizat evoluția în timp în funcție de scenariile climatice a costurilor celor mai importante categorii de consum care contribuie la amprenta de carbon din domeniul de aplicare 1 la nivel de holding:

- consumul de motorină (pentru toate cele trei companii);
- consumul de energie electrică (aplicabil doar pentru Adidana și RDF SA).

Suplimentar, am analizat tendințele globale de creștere a prețurilor de soia în funcție de scenariile climatice, deoarece riscul de volatilitate al acestei materii prime este de interes pentru noua activitate de procesare a produsului full fat soia, implementată în anul 2022 de către RDF SA.

Dintre cele șapte riscuri climatice fizice identificate, șase pot fi analizate din punct de vedere al evoluției în timp. Astfel, am analizat în funcție de scenariile climatice, evoluția parametrilor climatici care contribuie la îndeplinirea riscurilor. În urma analizei, acestea au fost încadrate în grade de risc în funcție de: abaterile procentuale față de anul de referință și potențialul impact asupra companiei. Termenul alocat fiecărui risc a fost identificat în funcție de abaterea procentuală cea mai mare față de anul de referință.

Pentru fiecare risc identificat au fost stabilite detaliile legate de potențialele impacturi pe care acesta le-ar putea aduce în cadrul holdingului, ce includ:

- creșterea costurilor operaționale odată cu creșterea costului utilităților sau creșterea prețului materiilor prime;
- pierderi financiare prin deteriorarea activelor companiilor sau a materiilor prime;
- apariția problemelor în lanțul de aprovizionare, cum ar fi întârzieri, indisponibilitatea sau creșterea prețurilor pentru anumite materii prime;
- potențiale pierderi financiare cauzate de reducerea interesului clienților în produsele comerciale sau reducerea interesului investitorilor;
- alocarea de resurse suplimentare pentru gestionarea unor noi prevederi legale.

În urma rulării scenariilor de specialitate, costurile totale la nivel de holding pentru alimentarea cu motorină sunt anticipate a crește cu cel mult 4% pe termen mediu față de anul de referință 2022, conform celui mai ambițios scenariu de limitare a încălzirii globale: Net Zero 2050, elaborat de Network for Greening the Financial System (NGFS).

Conform aceluiași scenariu, costurile cu alimentarea cu energie electrică nu vor crește la nivel de holding cu mai mult de 15% pe termen lung față de anul de referință 2022.

Aceste creșteri se transpun în valori monetare absolute mici, raportate la totalul cheltuielilor operaționale la nivel de holding. Cu toate acestea, demararea proiectului de instalare a două sisteme de panouri fotovoltaice (cu putere de instalare de 400 kwp la amplasamentul RDF SA Șofronea, și 400 kwp la amplasamentul RDF SA Ineu) va veni în sprijinul adresării riscului de creștere a prețurilor energiei electrice.

În cazul creșterii prețurilor de carburanți, rezultatele modelărilor financiare nu justifică în acest moment investiția de reînnoire a flotelor proprii și a utilajelor cu vehicule cu grade reduse de poluare/consum de carburant.

Alte metode de adresare pe care le-am formulat pentru a reduce potențialele impacturi negative cauzate de riscurile climatice includ alocarea de resurse pentru a crea direcții strategice adecvate și adaptarea activităților companiilor la diverse cerințe legale și de piață. De exemplu, am încheiat contracte cadru de achiziție luând în considerare și tendințele de creștere a prețului pentru materia brută soia la nivel național; astfel, se anticipează o creștere pe termen lung de peste 50%, conform scenariului Net Zero.

Pentru mai multe informații legate de evaluarea riscurilor climatice, baze de date, platforme, scenarii climatice și metode de răspuns, vă rugăm accesați: Raportul de riscuri climatice de pe site-ul <https://rocardf.ro/>



Abordarea fiscală

Profitabilitate în perioada de raportare:

	EBITDA	Pierdere netă
RDF	3,2	-8,7
ADIDANA	-3,17	8,66
RDF Agricultură	0,22	0,5

	Valoare taxe și impozite	Salarii și indemnizații
RDF	0,23	4,27
ADIDANA	0,37	8,75
RDF Agricultură	0,005	1,36

Veniturile totale din subvenții de exploatare și combustibil pentru RDF Agricultură în 2022 au fost în total de 2.2 m lei.

1.4

FINANȚARE ȘI INVESTIȚII ÎN AGROBUSINESS



Explicarea aspectului material

Succesul unui holding de agricultură depinde mult de finanțări și investiții în sectorul de agrobusiness. Prin buna gestionare a acestui aspect, se pot genera noi surse de capital, încheia noi parteneriate și se poate reduce totodată impactul în direcția încălzirii globale prin oportunități de investiții în tehnologii noi și infrastructură.

Sușinem sectorul de Agrobusiness în primul rând prin natura activităților desfășurate de către un astfel de holding: achiziționarea și dezvoltarea de noi companii din domeniul agricol. După achiziționarea companiilor, direcționăm eforturi concentrate în zona de investiții în re tehnologizare și dezvoltare competențe angajați.

În ceea ce privește nevoile pieței în care activăm, cererea de alimente va continua să crească disproporționat. Pentru a veni în întâmpinarea acestei cereri, este necesară promovarea producției durabile și utilizarea eficientă a resurselor.

În perioada de raportare, am investit în energie regenerabilă, în panouri solare și în depozite de cereale și de inputuri.

Valoarea totală a investițiilor în infrastructură și servicii în 2022 a fost de aproximativ 175.000 Euro. Selectăm proiectele de investiții în infrastructură și servicii în funcție de necesitatea fiecărei linii de business.

Investițiile în infrastructură și servicii au adus beneficii holdingului, pentru că au asigurat un flux logistic mai mare și mai rapid pentru toate tipurile de mărfuri, dar și fermierilor locali, cărora li s-au pus la dispoziție spații de depozitare. În anii următori, ne propunem să investim mai mult în panouri solare și spații de depozitare, dar și în linii noi de procesare. Analizăm oportunitățile de investiții pe criterii clar stabilite, ținând cont de profitabilitate, proximitate, costuri de dezvoltare și alte aspecte.

Investiții în tehnologie și digitalizare

În cadrul RDF SA, am pus accentul pe dezvoltarea producției de furaje din soia, o activitate nouă pentru noi. Pentru a face acest lucru posibil, am obținut fonduri europene pentru a achiziționa utilajele necesare.

Cu ajutorul acestei finanțări, ne-am propus să producem 1 700 tone de full fat de soia în anul 2022 și să ajungem la 2.000 de tone pe an începând cu 2023. Monitorizarea

producției pentru a atinge țintele stabilite prin proiect se va face până în anul 2024. Pe această linie de business, cele mai mari costuri sunt cele cu achiziționarea materiei prime: soia, care reprezintă aprox. 90% din prețul de producție.

Utilajul achiziționat prin fonduri europene este energofag, dar în viitor se vizează investiții în soluții de panouri fotovoltaice pentru a reduce din costurile de energie pentru această linie de business.

În cadrul companiei RDF Agricultură, ne aflăm într-un proces de digitalizare a activității și, în acest moment, există o imagine clară a stadiului culturilor, a utilajelor și a consumurilor. Planurile pe termen scurt vizează continuarea procesului de modernizare și digitalizare a companiei, dar și identificarea și achiziția de noi terenuri agricole.

	Investiții în infrastructură și servicii
RDF	1,02
ADIDANA	1,2
RDF Agricultură	0

1.5 LANȚUL VALORIC

Identificarea tuturor operațiunilor desfășurate pe Lanțul nostru Valoric este foarte importantă pentru contribuția, din punct de vedere strategic, la bunul mers al business-ului nostru. Numai printr-o analiză minuțioasă a acestor activități putem identifica temele de referință pentru activitatea noastră. De asemenea, prin realizarea Lanțului Valoric, reușim să stabilim o abordare unitară la nivelul holdingului.

Totodată, suntem conștienți de faptul că, la nivel global, lanțurile valorice alimentare își unesc din ce în ce mai mult forțele pentru a îmbunătăți modul în care producem, procesăm și consumăm alimentele.

Catalizarea și extinderea acțiunilor în această direcție sunt urgente pentru a putea oferi produse sigure, pentru o populație mondială în creștere, transformând practicile alimentare în sisteme durabile, rezistente și echitabile. Dincolo de responsabilitatea noastră ca jucător în această piață, participăm și contribuim la transformarea sistemelor alimentare pentru a asigura accesul la produse sigure, care să stimuleze soluțiile echitabile și să promoveze mijloace bune de trai.

Liniile noastre de business – Activități principale:

RDF	ADIDANA	RDF Agricultură
Distribuție îngrășăminte chimice agricole și comerț motorină	Depozitare și comerț cereale, Morărit și panificație, Consultanță în agricultură și vânzare de inputuri	Cultivarea cerealelor (exclusiv orez), plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de semințe oleaginoase

În cadrul RDF SA, suntem unul din principalii distribuitori zonali de inputuri agricole (îngrășăminte chimice, semințe și pesticide) fiind distribuitori direcți ai produselor: Pioneer, Dekalb, Syngenta, KWS, Limagrain, RAGT, pe partea de semințe și Bayer, Syngenta, BASF, Arysta – pe partea de pesticide.



În domeniul îngrășămintelor chimice, colaborăm atât cu furnizori interni, cât și cu producători externi, prin intermediul cărora facem import direct.

Liniile noastre principale de business sunt:

- distribuția de inputuri agricole (îngrășăminte, pesticide, semințe);
- comerț de produse cereale;
- comercializarea în România exclusiv a făinii și tărâțelor;
- producere furaje din soia.

Prin modelul de business al companiei ADIDANA, care are la bază o platformă ce integrează întreg procesul operațional, furnizăm inputuri, transport, depozitare, distribuție și consultanță fermierilor.

Astfel, ne focusăm pe următoarele linii de business:

- vânzare de îngrășăminte chimice solide și lichide;
- vânzare de combustibil;
- vânzare de semințe și pesticide.

RDF Agricultură este compania din holding prin care urmărim dezvoltarea sectorului de producție agricolă. În prezent exploatăm 4.000 ha de teren, urmând ca orice achiziție viitoare în acest sector să fie gestionată de RDF Agricultură. Compania s-a desprins din RDF prin transferul activității de producție agricolă.

	Numărul total de furnizori	Numărul total de furnizori locali
RDF	910	882
ADIDANA	896	878
RDF Agricultură	141	135

**APROVIZIONARE FIABILĂ,
RESPONSABILĂ ȘI LOCALĂ**

Produse de calitate, cu preponderență din surse locale. Angajamente și colaborări pentru practici de business corecte. Managementul lanțului de aprovizionare.



**LOCURI DE MUNCĂ SIGURE
ȘI INCLUZIVE**

Creșterea capabilităților și dezvoltarea angajaților, asigurarea sănătății și securității angajaților și subcontractorilor.



**MANAGEMENTUL RESURSELOR, SUPT OPERAȚIONAL
RESPONSABIL, PROTECȚIA BIODIVERSITĂȚII**

Asigurarea excelenței în producție, operațiuni responsabile, acțiuni climatice (diminuarea consumurilor și a amprentei de carbon, adaptarea la efectele schimbărilor climatice), protejarea resurselor partajate. Managementul apei, management combustibililor, protecția biodiversității etc.



INOVARE ȘI RETEHOLOGIZARE

Creare de metode noi de lucru, utilizare de tehnologii noi, SMART Agriculture, SMART warehouse management.



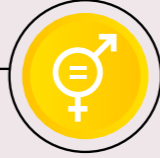
**COLABORARE - PARTENERIATE
ÎN SECTOR**

Conlucrare și creșterea relațiilor de afaceri cu parteneri stabili, adresarea oportunităților și a provocărilor, schimb de experiență. Susținerea partenerilor, comunicarea cu partenerii locali în sector.



**IMPLICAREA ÎN
COMUNITATE**

Suport local, locuri de muncă și lanț de aprovizionare stabil, contribuție responsabilă pentru protejarea mediului



**PRODUȚIE RESPONSABILĂ, TRANSFORMARE,
TRANZIȚIE, DEZVOLTARE, INTEGRARE**

Optimizarea operațiunilor, Investiții responsabile și înțelepte, capacitatea de a furniza valoare. ARII NOI DE BUSINESS (procesare, logistică etc.).

**TRADING RESPONSABIL, DISTRIBUȚIE
ȘI LOGISTICĂ**

Optimizarea sistemelor de distribuție. Trading responsabil. Parteneriate în lanțul de distribuție. Lanț de distribuție eficient. Marketing responsabil.



GUVERNANȚĂ PUTERNICĂ

Mecanism de guvernare robust, transparență către stakeholderi - politici, drepturile omului, practici corecte de business, etica în afaceri, anti-corupție etc. Toleranța față de abateri este ZERO.



CLIENT FOCUS- CLIENT LED

Conlucrare cu clienții pentru crearea soluțiilor inovative și de durabilitate care oferă suport dezvoltării sustenabile a business-ului. Lead Opportunities.



CO-PRODUS VALORIC

Transformarea deșeurilor în alte produse cu altă destinație. Decuplarea de la economia liniară. Îndreptare spre economia circulară și simbioză industrială - agricolă.



1.6 ANALIZA MATERIALITĂȚII

În cadrul procesului de Analiză a Materialității, pentru a ne determina cele mai relevante aspecte materiale, am realizat o analiză a tuturor proceselor desfășurate pe întreg Lanțul nostru Valoric și am identificat cele mai importante teme, adaptate modelului nostru de business, pentru cei 3 piloni strategici: ECONOMIC, MEDIU și SOCIAL.

Procesul de determinare a aspectelor materiale

1. Analizarea celor mai importante subiecte aferente sectorului agricol;
2. Prioritizarea celor mai importante teme pentru holdingul nostru;
3. Analizarea aspectelor materiale;
4. Realizarea Matricei Dublei Materialități;
5. Evaluarea rezultatelor obținute;
6. Analizarea riscurilor și oportunităților identificate în urma întregului proces.

După ce am identificat temele asupra cărora dorim să ne concentrăm eforturile, le-am prioritarizat în funcție de focusul actual al holdingului.

Am identificat 15 aspecte materiale, după cum urmează:

ECONOMIC	MEDIU	SOCIAL
Guvernanță, Managementul Riscului și Conformare	Managementul Riscurilor de Mediu	Bunăstarea angajaților
Performanța Economică	Biodiversitate	Incidente de muncă
Etica în afaceri și Anti-Corupție	Bunăstarea solului și a apei	Diversitate, șanse egale și drepturile omului
Finanțare și Investiții în Agrobusiness	Managementul Resurselor	Implicare în comunitate
	Managementul Substanțelor Periculoase	Educație și Formare
	Managementul depozitelor	

Metodologia abordată pentru realizarea acestui Raport de Sustenabilitate este cea a **Dublei Materialități**. Aceasta vine în anticiparea CSRD-ului (Corporate Sustainability Reporting Directive), care va intra în vigoare începând cu anul 2025, însă sub a cărei incidență noi nu intrăm în acest moment.

Dubla Materialitate ne-a încurajat să evaluăm aspectele materiale pe care ni le-am identificat și stabilit, din două perspective: analizând impactul social și de mediu pe care îl putem avea prin natura activităților noastre asupra unei palete largi de stakeholderi și impactul financiar pe care fiecare aspect material îl poate genera asupra business-ului nostru.

Cele trei etape cu ajutorul cărora am realizat **Analiza Dublei Materialități** sunt:

1. **Workshop-ul intern** – în cadrul căruia am evaluat riscurile sociale și de mediu asociate, dar și potențialul impact financiar asociat holdingului nostru, raportat la fiecare aspect material în parte.
2. **Interviurile cu Top – Managementul** din cadrul holdingului nostru. La aceste interviuri au participat:
 - Florin Deznan – Președintele CA ROCA Agri RDF;
 - Răzvan Boc – CEO RDF Agricultură;
 - Alexandra Veselin – Manager Trading;
 - Adina Hanza – Deputy CEO ROCA Agri RDF.

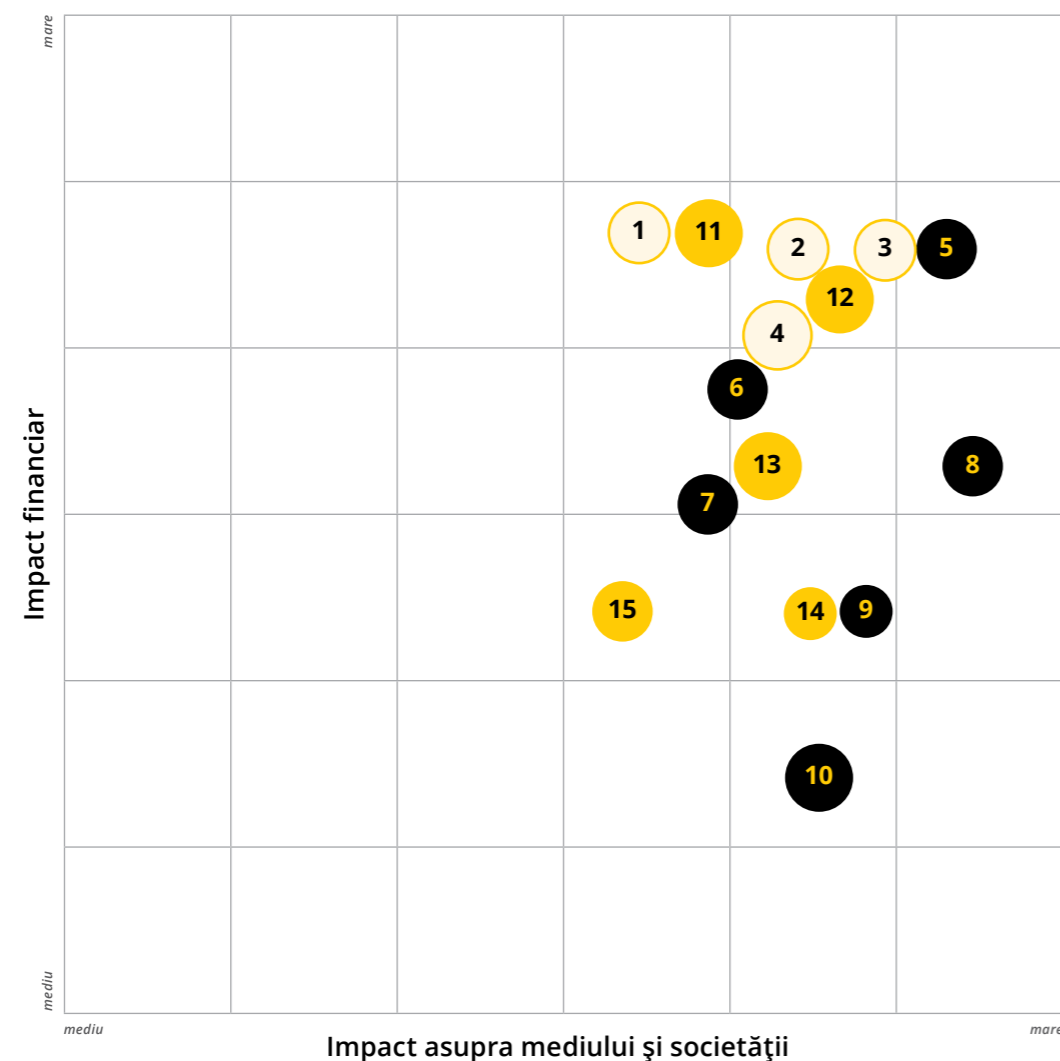
În această etapă, am evaluat aspectele materiale raportându-ne la relevanța acestora pentru business-ul nostru și scorând din două puncte de vedere:

 - **Șanse** (oportunități) – nivelul influenței pozitive venite din exteriorul organizației, cu potențial de a ne ajuta să ne creștem business-ul.
 - **Riscuri** – nivelul influenței negative venite din exteriorul organizației, cu potențial de a ne afecta afacerea.
3. **Chestionarul extern** – am trimis către stakeholderi un chestionar prin intermediul căruia am obținut o evaluare punctuală din partea acestora.

Matricea Dublei Materialități este o cartografiere a aspectelor materiale relevante pentru holdingul nostru, care are în vedere:

1. **Perspectiva Inside-Out** – evaluarea impactului de mediu și social asupra unor categorii de stakeholderi;
2. **Perspectiva Outside-In** – evaluarea internă a potențialului impact financiar generat în raport cu fiecare aspect material în parte;
3. **Relevanța pentru Business** – evaluarea raportului dintre șansele și riscurile de natură financiară venite din exteriorul holdingului nostru, asociate fiecărui aspect material în parte.

Matricea Dublei Materialități



Aspecte Materiale aferente pilonului de Guvernanță

- 1 Performanța Economică
- 2 Etica în afaceri și Anti-Corupție
- 3 Guvernanță, Managementul Riscului și Conformare
- 4 Finanțare și Investiții în Agrobusiness

Aspecte Materiale aferente pilonului de Mediu

- 5 Managementul Substanțelor Periculoase
- 6 Managementul depozitelor
- 7 Managementul resurselor
- 8 Managementul Riscurilor de Mediu
- 9 Bunăstarea solului și a apei
- 10 Biodiversitate

Aspecte Materiale aferente pilonului de Social

- 11 Bunăstarea angajaților
- 12 Educație și Formare
- 13 Incidente de muncă
- 14 Implicare în comunitate
- 15 Diversitate, șanse egale și drepturile omului

Notă - mărimea bulinelor arată potențiala dimensiune a impactului pe capitalul financiar pe anumite teme materiale datorată unor riscuri gestionate deficitar

INTERPRETAREA REZULTATELOR

Relevanța pentru businessul nostru

Aspectele Materiale stabilite au fost analizate foarte atent în etapa interviurilor, fiind evaluate din perspectiva oportunităților și riscurilor venite din exterior și raportate la bunăstarea economică a business-ului nostru. Astfel, am reușit să ne creionăm o viziune foarte clară referitoare la temele cele mai importante pe care trebuie să le avem în vedere în următoarea perioadă.

Impactul generat în cadrul comunităților

Matricea materialității oferă o imagine foarte clară asupra potențialului impact de mediu și social pe care holdingul nostru îl are asupra comunităților din care face parte. Suntem conștienți asupra ariilor sensibile și suntem conștienți de munca pe care trebuie să o depunem pentru a diminua potențialul impact negativ.

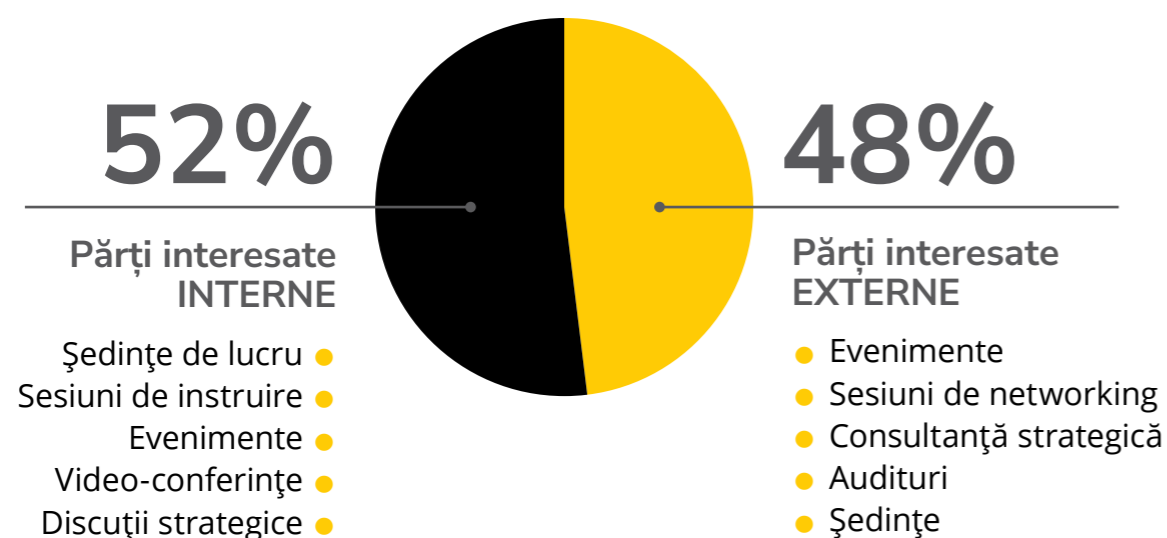
Considerăm Matricea Materialității ca fiind un instrument de management, care stă la baza deciziilor noastre viitoare din punct de vedere strategic. Suntem conștienți de fiecare rezultat obținut în fiecare dintre etapele parcurse în cadrul Analizei de Materialitate și vom aborda strategic fiecare acțiune în parte în acest sens.

1.7 PĂRȚI INTERESATE

La nivelul holdingului, acordăm o importanță deosebită parteneriatelor de durată. Procesul de identificare a celor mai relevante părți interesate ne-a fost de mare ajutor în conturarea unei imagini cât mai clare în ceea ce privește grupurile de stakeholderi cu care interacționăm și care pot exercita o influență semnificativă asupra activităților noastre. Am identificat 14 categorii de stakeholderi:

- | | |
|---|---|
| 1. Management | 8. Media |
| 2. Acționari | 9. Furnizori de inputuri agricole (commodity) |
| 3. Angajați | 10. Autorități Publice |
| 4. Consumator / Client | 11. Arendași |
| 5. Furnizori de inputuri agricole (R&D) | 12. Bănci |
| 6. Alți furnizori | 13. Competitori |
| 7. ONG | 14. Agenții de rating |

În urma chestionarului extern, am obținut 35 de răspunsuri. Pentru a ne păstra relațiile cât mai autentice, folosim diferite forme de interacțiune, care ne ajută să fim pro-activi în identificarea nevoilor pe care fiecare grup de stakeholderi le are:



Suntem bucuroși că grupurile pe care le-am identificat au fost implicate și au răspuns chestionarului nostru. Dintre cele 14 categorii, am înregistrat răspunsuri de la 9 dintre acestea. Nu am avut răspunsuri de la categoriile: Furnizori de inputuri agricole (commodity), Arendași, Agenții de rating, Competitori și Autorități Publice, însă avem răspunsuri înregistrate în grupul Altă categorie.

- Sugestiile primite de la stakeholderii noștri;
- Vizibilitate sporită asupra proiectelor de investiții derulate;
- Continua dezvoltare a parteneriatelor de business;
- Implicarea în acțiuni care au în vedere reducerea Ampreței de Carbon;
- Continuarea acțiunilor orientate către comunitate.

1.8 STRATEGIA DE SUSTENABILITATE

Gestionarea responsabilă a resurselor naturale face parte din prioritățile actuale ale Uniunii Europene și totodată din direcțiile de referință către care se îndreaptă o societate sustenabilă. Protejarea solului, a apei și a aerului poate lupta împotriva schimbărilor climatice și face parte din strategia de tranziție către o economie verde.

Strategia europeană Green Deal de a atinge neutralitatea climatică până în 2050 are în vedere sustenabilitatea sistemului alimentar și agricol, prin planul "Farm to Fork". Acesta abordează în mod cuprinzător provocările sistemelor alimentare și recunoaște legătura dintre sănătatea oamenilor și sănătatea planetei, fiind, de asemenea, esențial pentru agenda Comisiei și pentru îndeplinirea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă.

Menite să încurajeze această tranziție către un sistem alimentar echitabil, considerând în același timp nevoile și caracteristicile sectorului agricol, "Farm to Fork" vine, de asemenea, cu o serie de obiective proprii, precum:

- Asigurarea unui impact pozitiv asupra mediului;
- Contribuția la atenuarea schimbărilor climatice;
- Asigurarea securității alimentare, a nutriției și a sănătății publice;
- Facilitarea accesului la alimente suficiente, sigure, hrănitoare și durabile pentru toți;
- Menținerea accesibilității alimentelor, generând în același timp beneficii economice mai echitabile;
- Stimularea competitivității sectorului agricol și promovarea comerțului echitabil.

Strategia europeană Green Deal subliniază, de asemenea, „potențialul neexploatat” al economiei circulare în agricultură, în care fermierii pot crea noi oportunități de afaceri durabile pe piețe precum:

- energia regenerabilă;
- îngrășămintele și substanțele chimice pe bază de bio-fertilizatori;
- valorificarea deșeurilor.

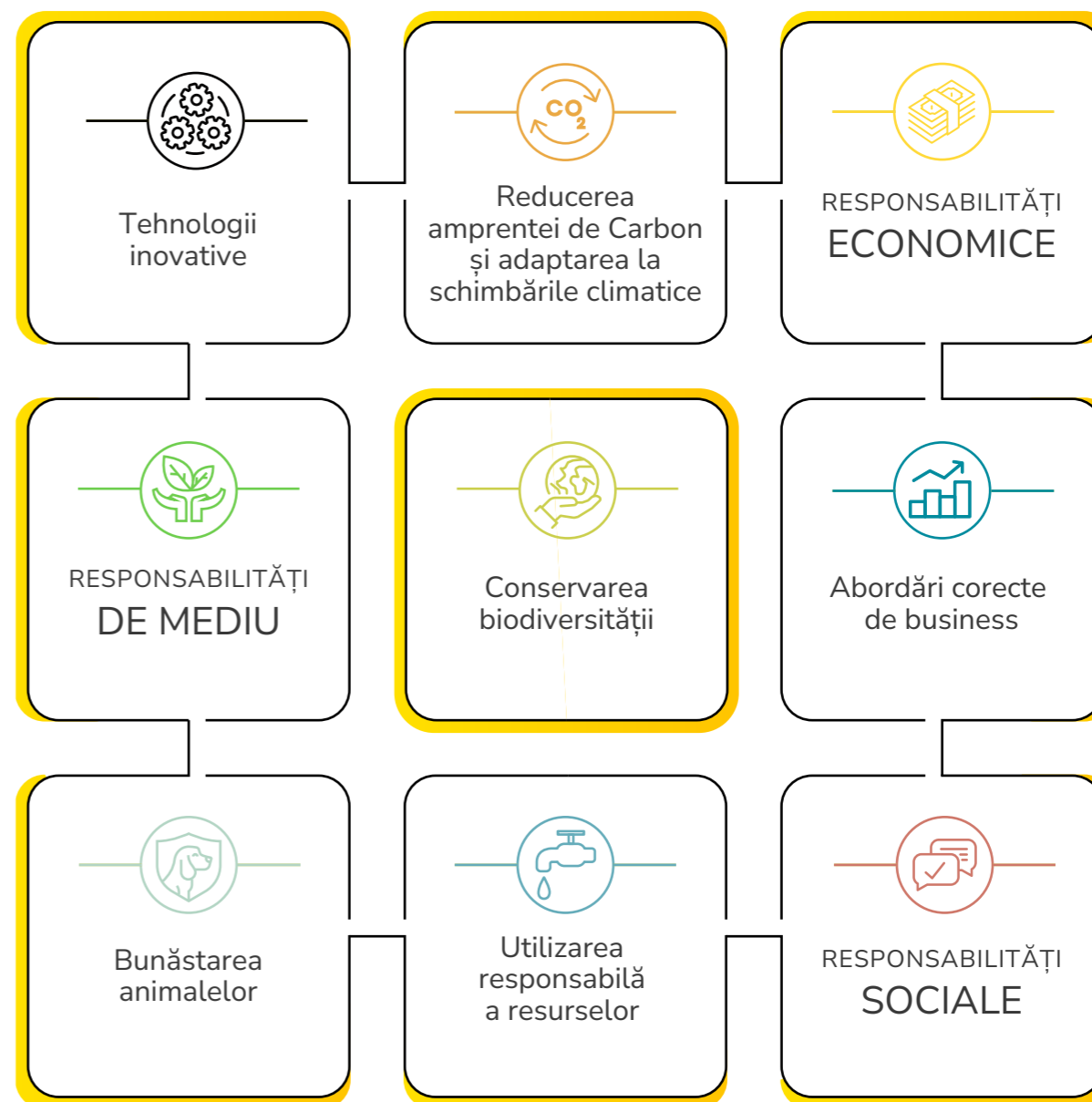
Sistemul alimentar este susținut, de altfel, de Politica Agricolă Comună (PAC), care combină abordările sociale, economice și de mediu pentru a obține un sistem agricol durabil în UE, în perioada 2023-2027.

Subiecte precum: consolidarea biodiversității, protecția resurselor, asigurarea unor soluri mai sănătoase, facilitarea unui lanț de aprovizionare cu alimente mai sustenabile, utilizarea unor substanțe și procese naturale și utilizarea durabilă a terenurilor au scopul de a asigura viitorul agriculturii și a silviculturii și de a construi un parteneriat între acestea și societate.

Aceste obiective plasează sistemele alimentare actuale pe o traiectorie sustenabilă și contribuie la crearea de noi oportunități pentru toți operatorii din lanțul valoric alimentar.

Așteptările clienților au evoluat și, în timp, au generat schimbări semnificative. Astfel, actualizarea sistemului alimentar și inovarea în domeniu sunt esențiale în adaptarea la nevoile și cerințele pieței și reprezintă o oportunitate de a integra sustenabilitatea în ADN-ul fiecărei strategii.

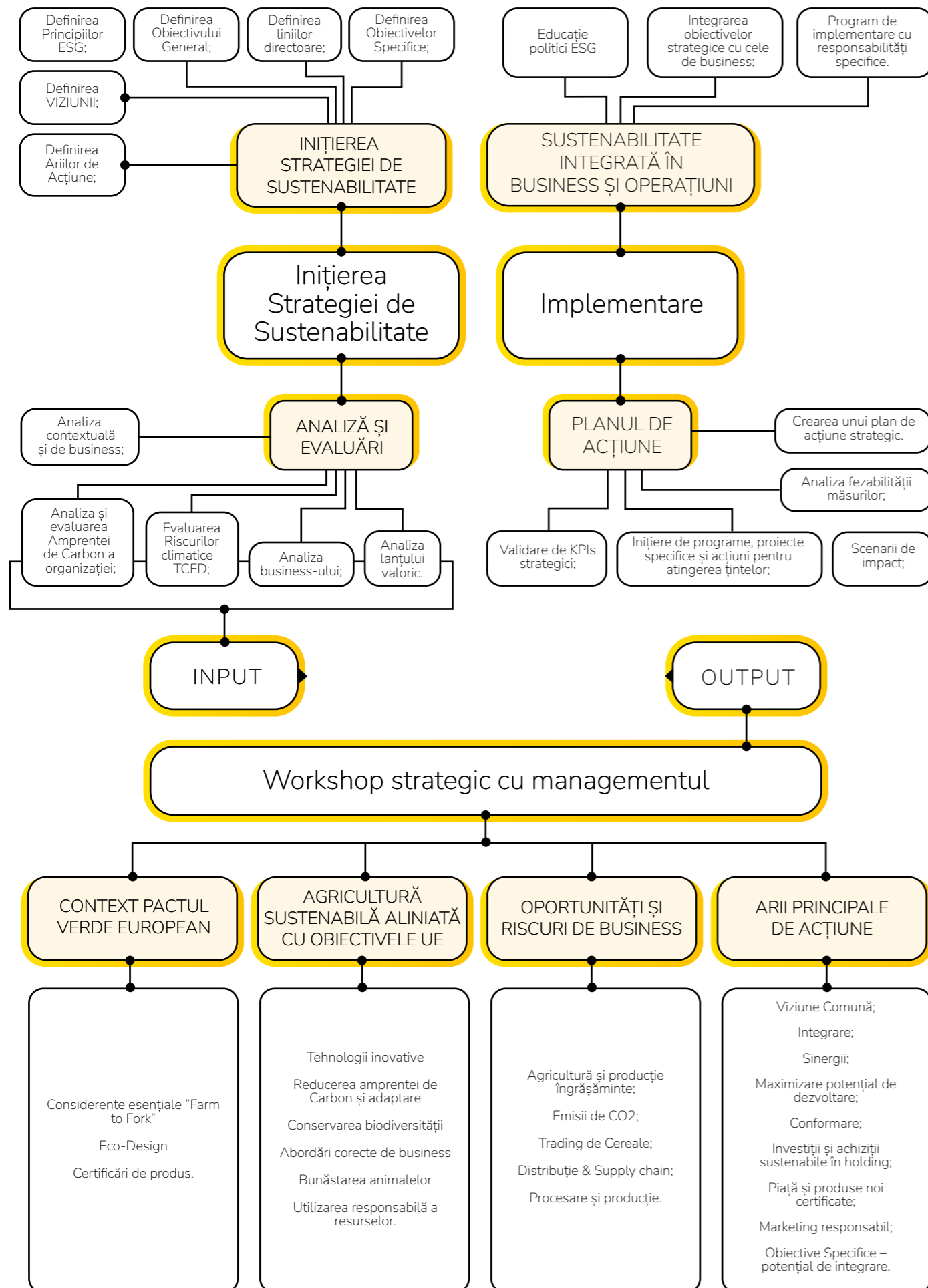
Obiectivele Agriculturii Sustenabile



Într-un context economic dificil, am făcut primii pași în dezvoltarea unei strategii de sustenabilitate, definind obiective clare, analizând factorii interni și externi cu impact asupra organizației și, nu în ultimul rând, am setat priorități strategice și linii directoare bazate pe cadre ESG.

Dorim să acumulăm avantaje competitive, dar, în același timp, dorim să contribuim la o economie europeană stabilă cu emisii reduse de carbon și o comunitate sănătoasă.

Procesul pe care l-am stabilit pentru dezvoltarea și operaționalizarea strategiei are două etape esențiale. Etapa 1 – “Inițierea Strategiei de Sustenabilitate”, urmată de etapa 2, cea de “Implementare”.



Pentru definirea strategiei noastre, am pornit de la analize relevante ale lanțului valoric, identificând aspectele materiale esențiale pentru holdingul nostru. Am continuat cu o analiză de business și analize contextuale, pentru a identifica riscurile și oportunitățile la nivel micro și macroeconomic, generate potențial de influențele și factorii interni, precum și de influențele și factorii externi, politici, economici, sociali, tehnologici, juridici și de mediu. Analizele contextuale au evidențiat foarte clar potențialele riscuri ESG asociate business-ului nostru, dar în același timp și oportunitățile pentru organizațiile noastre. În paralel, am inițiat analize de risc climatic prin implementarea standardului TCFD, analize și evaluări ale impactului de mediu asociat operațiunilor noastre și ne-am determinat amprenta de carbon pentru companiile din holding în care potențialul de influență al acționarilor majoritari este ridicat.

Aceste evaluări au fost esențiale în definirea atât a unei viziuni comune, cât și a obiectivelor specifice strategiei de sustenabilitate. Implicarea mai multor părți interesate la nivel intern a contribuit la procesul de definire a obiectivelor astfel încât acestea să poată fi asimilate de companii prin definirea de programe interne specifice care să contribuie la atingerea obiectivelor globale.

De-a lungul unui workshop participativ realizat în luna aprilie 2023, managementul executiv și parte din managementul operațional al companiilor din holding au conlucrat pentru definirea strategiei de sustenabilitate. Esențial a fost să ne definim pilonii esențiali ai strategiei, prioritățile și principiile ESG care, mai departe, să poată să creeze un cadru de lucru la nivel operațional. Odată definite principiile, ne-am definit obiectivele specifice pentru fiecare pilon. Pentru că analiza materialității a identificat aspectele materiale relevante pe ariile ESG, de-a lungul definirii strategiei a fost important pentru noi ca aceste aspecte să fie cuprinse corect în strategie ca parte a potențialului de influență cu ponderare în impact pozitiv. Astfel, o parte din aceste aspecte au fost preluate în pilonii strategiei ca principii călăuzitoare și relevante pentru business-ul nostru.

Ulterior workshop-ului, au existat mai multe sesiuni de lucru cu managementul organizației pentru agrearea finală a strategiei și finalizarea etapei de "Inițializare a Strategiei de Sustenabilitate". S-a agreat ca etapa a doua să fie desfășurată în partea a doua a anului 2023 pentru definirea de programe, proiecte și inițiative concrete care să conducă la atingerea obiectivelor și țăintelor propuse.

Strategia are obiective cu orizont de timp 2030. Strategia de sustenabilitate și obiectivele asumate sunt umbrela pentru progresul ROCA Agri RDF și companiile acesteia.

VIZIUNE COMUNĂ

One Sustainable STOP – SHOP pentru fermieri

Integrated Holding - Abordare integrată în segmentul agriculturii sustenabile

Piloni	CAPITAL DE DEZVOLTARE ȘI INVESTIȚII	AGRICULTURĂ SUSTENABILĂ ȘI TRADING	PRODUSE	CAPITAL NATURAL	CAPITAL SOCIAL
Priorități	<ul style="list-style-type: none"> Achiziții de ferme și terenuri cu o calitate ridicată Atragerea altor firme de profil în holding Dezvoltarea ariei de producție Dezvoltarea ariei de logistică Înființarea Agro IFN SA 	<ul style="list-style-type: none"> Zonarea ecoclimatică Optimizarea culturilor Digitalizarea în agricultură Optimizarea structurilor fermelor Investiții în tehnologii sustenabile (cultivare, uscare, depozitare, monitorizare culturi – IOT/altele) Certificări produse (GLOBALGap GM Plus – ISCC) 	<ul style="list-style-type: none"> Cercetare și dezvoltare aplicată (pe agricultură, îngrășăminte etc.); Produse de calitate Produse certificate Evaluarea impactului de mediu pe produse Etichetarea verde a produselor (Footprint – Eco-labelling) Desfacerea produselor de nișă către retailerii; Dezvoltarea portofoliului de produse generice; Acordarea de finanțări pentru susținerea fermierilor Focus pe clienți. 	<ul style="list-style-type: none"> Managementul resurselor proprii Producție de energie solară Înlocuirea flotei proprii pe LEV (mașini cu emisii reduse de carbon) Economie circulară – crearea simbiozei industriale între companii 	<ul style="list-style-type: none"> Educare/Calificare Dezvoltare de leaderi/ Programe interne de Leadership Program Job Shadowing Colaborare cu universitățile locale pentru atragerea și dezvoltarea noilor angajați Siguranța angajaților și a subcontractorilor Siguranța amplasamentelor
Obiectiv Specific	<p>OBS 1: Dezvoltarea continuă a ariei de procesare / producție, în special în jurul celor deja existente (full-fat de soia, ulei, sroturi).</p> <p>OBS 2: Dezvoltarea ariei de logistică. Depozite adiționale pentru business-ul de distribuție și silozuri pentru business-ul de trading.</p> <p>OBS 3: Achiziționarea de terenuri agricole suplimentare prin mijloace durabile, pentru a susține o creștere responsabilă și a satisface cererea tot mai mare de cereale.</p>	<p>OBS 1: Zonarea climatică și rotația constantă a culturilor pentru întreg portofoliul de terenuri în arendă.</p> <p>OBS 2: Dezvoltarea de sisteme de monitorizare a culturilor pentru toate terenurile deținute.</p> <p>OBS 3: Retehnologizarea proceselor din agricultură.</p>	<p>OBS 1: Creșterea anuală a numărului de produse certificate.</p> <p>OBS 2: Dezvoltarea de noi produse generice.</p> <p>OBS 3: Dezvoltare de noi produse pentru desfacere ca produse secundare din agricultură.</p>	<p>OBS 1: Reducerea emisiilor de CO2 cu 20% până în 2030 prin implementarea soluțiilor de producție de energie regenerabilă.</p> <p>OBS 2: Dezvoltarea și implementarea unui plan de acțiune pentru protecția biodiversității pe terenurile deținute sau gestionate de companie în următorii doi ani.</p> <p>OBS 3: Crearea unui program de simbioză industrială între companiile din holding.</p>	<p>OBS 1: Dezvoltarea unor programe de educare pentru fermieri și noi angajați.</p> <p>OBS 2: Asigurarea unui mediu de lucru sigur pentru angajați.</p> <p>OBS 3: Investiții în comunitate prin contribuția cu cel puțin 2% din profitul anual.</p>

Ne propunem ca, în etapa implementare, să validăm indicatorii cheie de performanță și să ne definim programele, proiectele care să ne ajute în atingerea obiectivelor asumate. Vom raporta progresul nostru anual tuturor părților interesate.

1.9 PREMII ȘI AFILIERI

În cursul anului 2022, compania RDF SA a obținut premiul “Best Managed Companies” România 2022, acordat de compania Deloitte.

Afilieri:

Compania RDF SA este afiliată următoarelor asociații:

- Asociația Națională a Industriilor de Morărit și Panificație din România (ANAMOB)
- Asociația Națională a Fabricanților de Nutrețuri Combinat (ANFNC)
- **RDF SA:** Performanțele Holdingului Agricol RDF au fost recunoscute în cadrul programului Deloitte “Best Managed Companies” România 2022, care a evaluat modul în care este organizat și condus business-ul raportat la bunele practici internaționale.
- **RDF SA:** Membru ANAMOB - Asociația Națională a Industriilor de Morărit și Panificație din România;
Membru ANFNC - Asociația Națională a Fabricanților de Nutrețuri Combinat.
- **Dachim:** Membru PLMA - Private Label Manufacturers Association;
Membru în Grupul producătorilor de sfeclă de zahăr Beta;
Membru în cadrul Vetagro Cluj Cooperativa Agricolă;
Asociat în Asociația distribuitorilor și importatorilor de pesticide din Ardeal.



GRIJA PENTRU MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

2

La ROCA Agri RDF, suntem ferm convingși de contribuția majoră pe care un mediu înconjurător curat, sănătos și prosper o poate avea la calitatea vieții în ansamblu, atât din punct de vedere economic, cât și social. În contextul global actual, în care fiecare dintre noi trebuie să își aducă aportul la protejarea și valorificarea eficientă a resurselor existente, noi ne-am propus să ne implicăm activ în acțiuni care au ca scop diminuarea impactului negativ asupra mediului înconjurător. De asemenea, considerăm că domeniul agricol este influențat direct de factorul de mediu, iar experiența noastră ne-a demonstrat acest lucru.

Astfel, pentru a genera valoare din punct de vedere social, economic și de mediu, dar și pentru a ne spori competitivitatea, într-un domeniu dependent de numeroși factori externi, am decis să ne securizăm business-ul prin acțiuni precum:

- Optimizarea consumurilor printr-un bun management al resurselor;
- Gestionarea optimă a stocurilor;
- Îmbunătățirea comunicării pe lanțul de aprovizionare pentru o trasabilitate eficientă;
- Implementarea de soluții eficiente pentru bunăstarea solului;
- Buna gestionare a resurselor de apă;
- Optimizarea acțiunilor de gestionare a culturilor agricole;
- Optimizarea acțiunilor în vederea unui bun management al depozitelor;
- Managementul corespunzător al substanțelor periculoase;
- Analizarea consumurilor de energie în vederea găsirii soluțiilor potrivite de optimizare.



ASPECTE MATERIALE & IMPACT ESG

ASPECT MATERIAL	IMPACT ECONOMIC	IMPACT SOCIAL	IMPACT DE MEDIU
<h2>Managementul Riscurilor de Mediu</h2>	<p>La ROCA Agri RDF, acordăm o atenție sporită acțiunilor care pot genera un impact negativ asupra mediului înconjurător, fiind conștienți de implicațiile financiare. Astfel că derulăm acțiuni de optimizare a activităților care prezintă un potențial risc de mediu și care pot periclita apa, aerul sau solul.</p>	<p>Știm că, investind în practici agricole sustenabile, putem contribui la îmbunătățirea calității alimentelor, reducerea impactului negativ asupra sănătății publice și îmbunătățirea stării de sănătate a populației. Prin urmare, managementul riscului de mediu poate contribui la protejarea comunităților locale și la promovarea unui mod sustenabil de dezvoltare din punct de vedere social.</p>	<p>La ROCA Agri RDF, considerăm că managementul riscurilor de mediu are ca scop identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor asociate activităților holdingului nostru, în special cele legate de impactul asupra mediului înconjurător. Scopul nostru este acela de a minimiza impactul negativ asupra solului, apei și aerului. Pe termen lung, acesta poate ajuta la asigurarea unei producții agricole sustenabile și eficiente.</p>
<h2>Biodiversitate</h2>	<p>Biodiversitatea joacă un rol important pentru holdingul nostru. Suntem conștienți că, dacă promovăm conservarea și protejarea biodiversității, putem obține beneficii economice semnificative, prin îmbunătățirea calității și cantității producției, precum și prin promovarea unei abordări sustenabile și responsabile din punct de vedere economic. Prin urmare, protejarea biodiversității poate fi un factor cheie în asigurarea succesului pe termen lung al holdingului, prin protejarea producției agricole și creșterea calității și diversității culturilor.</p>	<p>Biodiversitatea are un impact semnificativ asupra comunităților locale, jucând un rol esențial în asigurarea hranei și a altor resurse naturale, precum și în crearea de locuri de muncă. Prin promovarea conservării și protejării biodiversității, exercităm un impact pozitiv asupra comunităților locale, contribuind la crearea unui mediu de trai sănătos și promovând o abordare sustenabilă și responsabilă din punct de vedere social. Protejarea biodiversității poate fi un factor deosebit de important în îmbunătățirea bunăstării sociale a comunităților locale și a holdingului nostru. Biodiversitatea are un impact semnificativ asupra comunităților locale, jucând un rol esențial în asigurarea hranei și a altor resurse naturale, precum și în crearea de locuri de muncă. Prin promovarea conservării și protejării biodiversității, exercităm un impact pozitiv asupra comunităților locale, contribuind la crearea unui mediu de trai sănătos și promovând o abordare sustenabilă și responsabilă din punct de vedere social. Protejarea biodiversității poate fi un factor deosebit de important în îmbunătățirea bunăstării sociale a comunităților locale și a holdingului nostru.</p>	<p>Suntem conștienți de importanța biodiversității în menținerea unui mediu sănătos și echilibrat. Biodiversitatea furnizează servicii eco-sistemice vitale, cum ar fi polenizarea culturilor și combaterea dăunătorilor. Scopul nostru este de a avea un impact pozitiv asupra mediului, de aceea promovăm o abordare sustenabilă și responsabilă din punct de vedere ecologic. Protejarea biodiversității este un factor cheie în asigurarea unui mediu sănătos și sustenabil, atât pentru afacerea noastră, cât și pentru comunitățile locale și societate în general.</p>

ASPECT MATERIAL
IMPACT ECONOMIC
IMPACT SOCIAL
IMPACT DE MEDIU

Bunăstarea solului și a apei

Bunăstarea solului și a apei este foarte importantă pentru holdingul nostru. Adoptăm practici agricole care au în vedere gestionarea solului și a apei, având în vedere optimizarea și reducerea costurilor. În plus, suntem convingși că investițiile în infrastructură și tehnologii de conservare a solului și apei pot reduce riscul de catastrofe naturale și îmbunătăți reziliența sistemului economic.

O gestionare eficientă a resurselor de apă și sol contribuie la îmbunătățirea nivelului de trai al comunităților locale prin stimularea creșterii producției agricole și a veniturilor generate de aceasta. În plus, promovarea practicilor durabile și responsabile în agricultură și gestionarea apei pot reduce riscul de îmbolnăvire și frecvența altor probleme de sănătate publică cauzate de poluarea mediului. Prin urmare, protejarea și menținerea bunăstării solului și a resurselor de apă reprezintă factori importanți în îmbunătățirea calității vieții și a sănătății comunităților locale în cadrul cărora activăm.

Prin adoptarea unor practici agricole sustenabile, contribuim la îmbunătățirea calității mediului înconjurător și la crearea unui mediu de afaceri mai stabil și sustenabil în sectorul agricol. Prin monitorizarea acțiunilor noastre, prevenim apariția riscurilor cu impact negativ asupra mediului înconjurător și ne aducem aportul la conservarea resurselor naturale.

Managementul Resurselor

O gestionare adecvată și eficientă a resurselor contribuie la creșterea performanței economice a holdingului nostru. Prin adoptarea de practici eficiente de management al resurselor, reducem costurile operaționale și minimizăm pierderile. Știm că o gestionare adecvată a resurselor duce la creșterea eficienței în producția agricolă, prin utilizarea tehnologiilor moderne și a unor metode agricole mai eficiente.

Utilizarea eficientă și sustenabilă a resurselor are un impact pozitiv asupra comunităților locale prin reducerea riscului de degradare a mediului, îmbunătățirea calității vieții și asigurarea sustenabilității pe termen lung a resurselor naturale. De asemenea, la ROCA Agri RDF, punem accent pe adoptarea practicilor agricole sustenabile care să contribuie la îmbunătățirea stării de sănătate a comunităților locale prin reducerea expunerii la pesticide și alte substanțe toxice utilizate în agricultură.

Dorim ca, prin adoptarea practicilor agricole sustenabile, precum utilizarea surselor de energie regenerabilă și implementarea tehnologiilor eficiente din punct de vedere energetic, să contribuim la reducerea impactului negativ asupra mediului și la conservarea resurselor naturale limitate. De asemenea, implementarea programelor de reciclare și de gestionare adecvată a deșeurilor contribuie la reducerea impactului negativ al activităților holdingului asupra mediului.

Managementul Substanțelor Periculoase

Gestionarea eficientă a substanțelor periculoase reprezintă un aspect deosebit de important în cadrul holdingului, deoarece o gestionare neadecvată poate avea efecte negative semnificative asupra economiei, inclusiv asupra costurilor și profitabilității. Prin implementarea unui management adecvat în acest domeniu, reducem riscurile de daune materiale și costuri asociate conformității cu reglementările de mediu. Astfel, ne asigurăm că suntem în conformitate cu standardele și că protejăm mediul înconjurător, asigurând în același timp o funcționare eficientă și sustenabilă a activităților noastre.

Înțelegem că „Managementul substanțelor periculoase” poate avea un impact semnificativ asupra comunităților locale. Prin asumarea responsabilității în acest domeniu, contribuim la îmbunătățirea calității vieții în comunitățile noastre. Implementând un program eficient de gestionare a substanțelor periculoase, reducem riscurile pentru comunități și promovăm o mai bună sănătate și siguranță alimentară. Ne angajăm să acționăm responsabil și să ne implicăm activ în protejarea comunităților și a mediului înconjurător, respectând cele mai înalte standarde de siguranță și sustenabilitate în toate activitățile noastre.

Gestionarea eficientă a acestui aspect material și adoptarea unor practici adecvate de gestionare a substanțelor periculoase contribuie la protejarea și conservarea mediului înconjurător, prin reducerea emisiilor poluante și a riscurilor de contaminare. De asemenea, prin această abordare, vrem să ne asigurăm că realizăm acțiuni concrete în direcția protejării mediului înconjurător.

Managementul depozitelor

Managementul depozitelor este esențial pentru succesul holdingului, deoarece permite stocarea și gestionarea eficientă a materialelor, inclusiv îngrășămintelor și pesticidelor, și reduce riscul de pierderi sau deteriorare. În plus, prin utilizarea unui sistem de depozitare adecvat și sigur, minimizăm riscurile de daune sau accidente, care pot genera diverse repercusiuni, inclusiv economice.

Prin dezvoltarea și implementarea unor bune practici de producție și depozitare responsabile, contribuim la prevenirea poluării mediului înconjurător și la protejarea sănătății comunităților locale. De asemenea, prin respectarea regulilor și reglementărilor de depozitare a substanțelor periculoase, îmbunătățim încrederea comunității și a clienților noștri.

Suntem conștienți de natura activităților pe care le desfășurăm și de impactul pe care l-am putea genera asupra mediului înconjurător. Astfel că este important pentru noi să implementăm și să desfășurăm practici de depozitare responsabile, care să respecte reglementările de mediu în vigoare, pentru a minimiza posibilul impact negativ asupra acestuia.

2.1 MANAGEMENTUL RISCURILOR DE MEDIU

Explicarea aspectului material

Subiectul schimbărilor climatice a dobândit o importanță foarte mare în ultima perioadă, presupunând eforturi pentru adaptare și pentru o mai mare reziliență în această direcție.

Gestionarea aspectului material

Pachetele tehnologice pe care le oferim partenerilor noștri acoperă necesarul de produse în vederea aducerii la maturitate a producțiilor agricole. Specialiștii noștri merg pe teren periodic și decid împreună cu fermierii măsurile necesare atunci când situațiile impun intervenția asupra culturilor.

Disponem de baze de depozitare și laboratoare echipate cu aparatură de ultimă generație, toate concepute pentru un flux de producție optim, care ne permite preluarea unei cantități semnificative de produse agricole și stocarea acestora.

Asigurăm costuri optimizate și rapiditate în livrarea directă a inputurilor către beneficiari, asigurându-ne totodată că, atunci când produsele noastre sunt transportate pe drumurile publice, sunt luate în considerare toate normele în vigoare astfel încât să nu fie afectată calitatea acestora.

Toate produsele de protecție a plantelor sunt distribuite și comercializate conform reglementărilor în vigoare. Pesticidele comercializate de noi respectă toate normele europene, iar impactul toxicității lor asupra organismelor este cel admis de Uniunea Europeană pentru perioada raportării. Pe parcursul anului 2022, am adoptat o abordare proactivă în privința punerii pe piață a pesticidelor. Am luat decizia de a renunța, pe cât posibil, la vânzarea substanțelor cu potențial periculos și le-am înlocuit treptat cu alternative mai sigure, în conformitate cu cerințele legale impuse de Uniunea Europeană.

Colectarea și gestionarea deșeurilor de ambalaje provenite de la produsele de protecție a plantelor se realizează prin intermediul mecanismului de colectare, transport și valorificare a deșeurilor SCAPA – Sistemul de Colectare a Ambalajelor de Pesticide al AIPROM (Asociația Industriei de Protecția Plantelor din România). Fermierii cu care lucrăm au obligația contractuală de a folosi același mecanism pentru deșeurile de ambalaje generate.

Deșeurile generate sunt transportate pentru a fi valorificate în conformitate cu legislația în vigoare. Lunar, raportăm către Agenția pentru Protecția Mediului evidența gestiunii deșeurilor, inclusiv deșeurile periculoase.

Cu ocazia acestui exercițiu de raportare de sustenabilitate, am realizat pentru prima dată calculul amprentei de carbon pentru domeniile de aplicare 1 și 2, urmărind metodologia menționată în protocolul GHG (GreenHouse Gases) privind gazele cu efect de seră. Pentru anul 2022, am realizat calculul emisiilor de gaze cu efect de seră rezultate în urma consumului de gaz natural, GPL, motorină, benzină și a utilizării de electricitate.

Perioada de referință pentru calculul amprentei de carbon pentru holdingul nostru este 1 ianuarie – 31 decembrie 2022. Pentru calculul amprentei de carbon au fost utilizate valorile factorilor de emisie GHG Protocol.

Culturile recoltate pe terenurile gestionate de RDF Agricultură sunt culturi de primăvară, cum ar fi cele de porumb, floarea soarelui sau soia și culturi de toamnă, precum grâu, orz, rapiță sau secară.

Principalele riscuri aduse de schimbările climatice se referă la secetă și deficitul hidric, creșterea temperaturilor, distribuția și răspândirea unor boli și dăunători specifici, variabilitatea precipitațiilor.

Adaparea și reziliența la riscurile climatice

În perioada octombrie 2022 – martie 2023, Holdingul ROCA Agri RDF a realizat prima analiză a riscurilor climatice și a impacturilor asociate pentru activitatea sa. Această analiză a fost dezvoltată în mod principal pe baza activităților desfășurate în anul financiar 2022 de către companiile aflate în holding: Adidana SRL, RDF Agricultură SRL, RDF SA.

Principalele obiective ale analizei sunt de a reduce impactul negativ al riscurilor climatice, de a pregăti moduri de adresare adecvate, de a explora potențiale oportunități legate de climă și de a comunica rezultatele analizei în vederea oferiții transparenței pentru investitori, acționari și orice alte părți interesate.

Prezentul raport urmărește cerințele de dezvăluire publicate de către Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Rezultatele analizei riscurilor climatice vor fi luate în considerare, împreună cu rezultatele calculului amprentei de carbon, în definirea strategiei de sustenabilitate de la nivelul Holdingului ROCA Agri RDF.

Odată cu această primă analiză în cadrul societății, riscurile climatice devin integrate în practicile strategice la nivelul fiecărei companii din holding, acestea fiind analizate în mod activ în conturarea direcțiilor, țintelor și acțiunilor de dezvoltare.

Impacturile riscurilor climatice fizice

Pentru a analiza evoluția în timp a riscurilor climatice fizice, s-au utilizat platforme internaționale specializate în proiecții climatice în funcție de scenarii. Riscurile fizice au fost analizate din punct de vedere al evoluției pe termen scurt, mediu și lung în funcție de scenariile climatice. În urma analizei, acestea au fost încadrate în grade de risc și termene în funcție de cele mai mari abateri ale parametrilor conform tiparelor de evoluție, ținând cont și de potențialul impact asupra companiilor din holding.

Analizele au fost rulate pentru județele: Constanța, Dolj și Arad, unde se află sediile și punctele de lucru cele mai importante ale companiilor din holding. Au fost considerate aceste areale deoarece au activitatea cea mai intensă și conțin cele mai multe active ale societăților din holding.

Au fost folosite platformele de specialitate:

- Climate Impact Explorer, dezvoltat de Climate Analytics, pe baza inițiativelor internaționale de modelare științifică a impactului asupra climei și climatului, cu scenariile dezvoltate de Rețeaua pentru ecologizarea sistemului financiar – NGFS:
 - **Politici Curente:** doar politicile implementate în prezent sunt păstrate; încălzire globală de 3°C+ până în 2100 și impacturi climatice asociate ridicate;
 - **Net-Zero 2050:** implementare de politici climatice stricte și inovație; limitarea încălzirii globale la 1,5°C prin zero emisii nete de CO₂ în jurul anului 2050.
- Climate Change Knowledge Portal, dezvoltat de Banca Mondială, pentru modelarea parametrilor climatici în funcție de scenariile socio-economice și politice, cu scenariile dezvoltate de Grupul Interguvernamental pentru Schimbările Climatice (IPCC):
 - **SSP3-7.0:** ritm rapid de creștere a populației și a consumului, cu accent pe creșterea consumului de energie și pe utilizarea intensivă a combustibililor fosili; emisiile de CO₂ sunt dublate până în anul 2100; încălzire globală în medie cu 3,5°C în 2100 ;
 - **SSP1-1.9:** accent pe decarbonizare și eficiență energetică; implementarea efectivă a Tratatului de la Paris; emisiile de CO₂ sunt reduse la zero net în jurul anului 2050; limitarea încălzirii globale în medie cu 1,2°C în 2100.

Impacturile riscurilor climatice de tranziție

Pentru analiza din punct de vedere financiar a riscurilor de tranziție, a fost folosită baza de date GCAM 5.3 elaborată de Network for Greening the Financial System (NGFS), specifică pentru România, considerând 2022 ca an de referință.

Scenariile utilizate pentru analiza evoluției costurilor sunt:

- **NZ (Net Zero)**, reprezentând politici mai drastice ce ar putea contribui la atingerea obiectivului global de limitare a încălzirii globale până în 2050 la 1,5°C;
- **NDC (Contribuții determinate la nivel național)**, rezultate din angajamente deja anunțate la nivel național privind politicile climatice, ce sunt previzionate a limita încălzirea globală până în 2050 la 2,65°C ;
- **CP (Politici Curente)**, care reflectă menținerea doar a politicilor și reglementărilor aplicabile în prezent la nivel național, ce sunt previzionate a rezulta într-o încălzire globală de peste 3°C până în anul 2100.

Emisii de Gaze cu Efect de Seră (GES) și Amprenta de Carbon

La ROCA Agri RDF, suntem conștienți de influența majoră pe care o au schimbările climatice atât asupra bunului mers al afacerii noastre, cât și asupra comunităților în general. Pentru a ne face o imagine cât mai clară referitoare la impactul asupra mediului înconjurător pe care îl putem genera prin desfășurarea activităților noastre operaționale, ne-am implicat într-un proces standardizat de analiză a emisiilor cu efect de seră rezultate în urma activităților holdingului nostru.

Pe baza analizării consumurilor, am realizat calculele aferente emisiilor direct și indirecte (Scope 1 și Scope 2).

Emisii directe (Scope 1) aferente anului 2022

Cantitatea totală de emisii generate de vehiculele deținute sau operate de companie și din utilizarea diesel pentru generatoarele de electricitate în situații de urgență – (Kg CO₂eq), (litri)

Tip combustibil	Companie	Cantitate (litri)	Total (kg CO ₂ eq)
Motorină	RDF Șofronea	86.856	229.413,836
	RDF Ineu	7.559	19.965,587
	Adidana Argeș	39.397	104.059,164
	Adidana Dolj	1.739	4.593,062
	Adidana Constanța	2.557	6.754,359
	RDF Agricultură	259.868	686.388,345
Benzină	RDF Șofronea	15.725	36.195,713
	RDF Ineu	0	0
	Adidana Argeș	23.742	54.649,151
	Adidana Dolj	153	352,014
	Adidana Constanța	177	406,544
	RDF Agricultură	1.520	3.497,585
	RDF Șofronea	78	115.982
GPL	RDF Ineu	0	0
	Adidana Argeș	17.652	26.304,489
	Adidana Dolj	1.099	1.638,311
	Adidana Constanța	1.182	1.761,327
	RDF Agricultură	0	0
Total	ROCA Agri RDF	459.303	1.176.095,469

100% din combustibilul utilizat pentru flotă provine din surse neregenerabile.

Cantitatea totală de emisii generate de sistemul de încălzire – (Kg CO₂eq)

Tip combustibil	Companie	Cantitate	Total (kg CO ₂ eq)
Gaz natural (kWh)	RDF Șofronea	326.487	65.937,306
	RDF Ineu	541.652	109.392,038
	Adidana Argeș	0	0
	Adidana Dolj	0	0
	Adidana Constanța	0	0
RDF Agricultură	0	0	
Total	ROCA Agri RDF	868.139	175.329,344

Cantitatea totală de emisii generate de utilizarea refrigeranților (Kg CO₂eq).

Pentru anul 2022, nu au fost încărcăți refrigeranți în sistemele de climatizare în cadrul ROCA Agri RDF.

Emisii indirecte (Scope 2) aferente anului 2022

Cantitatea totală de emisii generate de utilizarea energiei electrice (Kg CO₂eq).

Tip energie electrică	Companie	Cantitate (KWh)	Emisii – location - based (kg CO ₂ eq)	Emisii – market - based (kg CO ₂ eq)
Achiziționată	RDF Șofronea	221.844	48.193	38.792
	RDF Ineu	54.017	11.735	9.445
	Adidana Argeș	27.363	5.944	5.840
	Adidana Dolj	14.286	3.103	3.049
	Adidana Constanța	10.057	2.185	1.759
	RDF Agricultură	0	0	0
Total	ROCA Agri RDF	327.567	71.161	58.885

Astfel, avem o imagine mult mai clară referitoare la cantitățile de CO₂ pe care le emitem în atmosferă, acest lucru ajutându-ne să ne setăm ținte și obiective clare în acest sens.

100% din energia electrică consumată provine din rețeaua națională. Avem contracte cu diferiți operatori care ne furnizează energie produsă din diferite surse, atât convenționale, cât și regenerabile. Procentul energiei din surse regenerabile nu a fost centralizat.

Gestionarea optimă a deșeurilor

Impactul pe care managementul necorespunzător al deșeurilor îl poate genera asupra mediului înconjurător este unul semnificativ. Cunoșcând toate aceste lucruri, suntem preocupați de gestionarea eficientă a surselor de deșeurii pentru prevenirea oricărui impact negativ asupra sănătății umane și a factorilor de mediu.

Cantitatea totală (tone) de deșuri în funcție de materialul din care sunt realizate

	RDF	Adidana	RDF Agricultură
Cantitatea totală de deșuri de hârtie/carton	0,92 t	0,10 t	0 t
Cantitatea totală de deșuri de hârtie/carton reciclate	0,92 t	0,10 t	0 t
Cantitatea totală de deșuri de plastic	2,84 t	66,5 t	0 t
Cantitatea totală de deșuri de plastic reciclate	2,84 t	66,5 t	0 t

Deșuri generate în 2022

	RDF	Adidana	RDF Agricultură
Cantitatea totală (tone) de deșuri generate	68,7 t	75,32t	0 t
Cantitatea totală (tone) de deșuri menajere/municipale	64,94 t	8,46 t	0 t
Cantitatea totală (tone) de deșuri menajere/municipale reciclate/valorificate	0 t	0 t	0 t

Deșuri eliminate în 2022

	RDF	Adidana	RDF Agricultură
Procentul de deșuri eliminate din totalul deșeurilor generate	94,5%	11,23%	0%
Procentul de deșuri reciclabile generate din totalul deșeurilor generate	5,47%	88,76%	0%

2.2 BIODIVERSITATE

Explicarea aspectului material

Sectorul agricol se bazează pe procese naturale pentru a crea produse, procese ce pot afecta mediul înconjurător. În timp ce fermele pot fi gestionate în moduri care reduc la minimum daunele aduse mediului înconjurător, concentrarea agriculturii industriale pe productivitate poate perturba speciile de animale și plante. În scopul reducerii impactului, sunt esențiale investițiile în tehnologii cât mai sigure și actuale, împreună cu sprijinirea proiectelor locale și regionale care vizează combaterea pierderii biodiversității.

Gestionarea aspectului material

Considerăm că responsabilitatea protejării și conservării biodiversității se răsfrânge în mod direct asupra holdingului nostru și suntem hotărâți să acordăm o atenție sporită în acest sens.

Raportându-ne la contextul european, biodiversitatea terenurilor agricole este în scădere, de aceea Uniunea Europeană s-a angajat să stopeze acest declin, alocând fonduri politicii agricole comune.

În 2022, Comisia Europeană a aprobat Planul Național Strategic (PNS) 2023 – 2027 pentru agricultură al României, care are ca obiective îmbunătățirea rezultatelor și creșterea performanței agriculturii românești.

Ne propunem să contribuim la atingerea obiectivelor generale referitoare la protecția biodiversității conform Planului Național Strategic pentru Agricultură, analizând modalitățile de implementare a unor metode agricole durabile cu scopul managementului eficient al resurselor naturale (apă, sol, aer) și al biodiversității, precum și utilizarea plantelor fixatoare de azot, cum ar fi lucerna, mazărea sau soia.

Impactul cel mai semnificativ, care poate genera potențiale efecte negative asupra biodiversității, este corelat cu activitățile noastre de transport de îngrășăminte și de depozitare ale inputurilor agricole. Astfel, am implementat acțiuni care ne ajută să controlăm aceste procese operaționale, astfel încât să păstrăm la un nivel optim toți parametrii de siguranță.

2.3 BUNĂSTAREA SOLULUI ȘI A APEI

Explicarea aspectului material

Sectorul agricol are o datorie în plus față de utilizarea responsabilă a solului și a apei. Este esențială folosirea acelor tehnologii și procese de monitorizare și optimizare ce au în vedere protecția solului și a apei.

Gestionarea aspectului material

Agricultura sustenabilă reprezintă producția eficientă de produse agricole sigure, de înaltă calitate, într-un mod inteligent climatic, care protejează și îmbunătățește mediul natural, dar și condițiile sociale și economice ale fermierilor și comunităților locale.

Principalele componente ale agriculturii sustenabile constau în managementul solului, managementul culturilor, managementul apei, managementul bolilor/dăunătorilor și managementul deșeurilor.

Analizăm periodic solul pentru a ne asigura de calitatea acestuia și luăm toate măsurile necesare pentru îmbunătățirea calității lui.

Am identificat deșertificarea și retenția mare de apă în anumite zone, ca principală amenințare la adresa sănătății solului, iar prin acțiunile întreprinse, ne propunem să diminuăm acest risc.

Factorul hotărâtor care influențează pozitiv calitatea solului și, care în același timp, reprezintă cea mai importantă sursă de nutrienți pentru plante, o reprezintă carbonul organic care se găsește în humus. Prin refacerea stratului de humus, reducerea utilizării îngrășămintelor chimice solide și folosirea cu preponderență a îngrășămintelor foliare, reușim să îmbunătățim sănătatea solului.

Excesul de umiditate al solului poate reduce oxigenul din sol, iar plantele expuse la

exces de umiditate prezintă aceleași simptome ca și plantele aflate sub stres de secetă. De aceea, realizăm canale de desecare pe marginea parcelor agricole. Prin intermediul unui proces de due diligence (audit) de mediu, evaluăm terenurile care intră în procesul de achiziție/cumpărare, asigurând gestionarea eficientă a apei.

Toate activitățile holdingului nostru se realizează respectând și protejând drepturile funciare.

Consum apă (m³) în 2022

	RDF	Adidana	RDF Agricultură
Total apă consumată	511,68	87	0
Volumul de apă reciclată și reutilizată	0	0	0

În cadrul companiilor noastre, modul de alimentare și evacuare al apei diferă în funcție de tipul de activitate desfășurată, cantitățile de apă gestionate în rândul amplasamentelor fiind reduse.

Amplasamentul cu cel mai mare consum de apă este punctul de lucru RDF S.A. din localitatea Șofronea. În cadrul acestuia, apa potabilă este asigurată din comerț, iar apa utilizată în scop igienico-sanitar și în alte procese din cadrul activității este extrasă din foraje proprii, pentru care deținem autorizație de gospodărire a apelor.

Apele uzate rezultate în urma activității sunt stocate în bazine vidanjabile și sunt predate către operatori autorizați pentru preluarea și tratarea lor. Apele pluviale sunt colectate prin rețeaua internă de canalizare de pe amplasamentul nostru și sunt evacuate în canalul de desecare limitrof, conform contractului deținut cu operatorul rețelei municipale de canalizare.

Conform autorizațiilor deținute, la cererea autorităților, realizăm analize de laborator cu operatori acreditați în vederea monitorizării calității apelor uzate, urmărind încadrarea rezultatelor în limitele prevăzute de normativul național NTPA 002/2002.

Pe de altă parte, amplasamentul cu cel mai redus consum de apă este punctul de lucru Adidana din localitatea Ișalnița, în care apa potabilă este asigurată din comerț din bidoane reutilizabile, amplasamentul fiind deservit de toalete ecologice.

Există și amplasamente pentru care alimentarea și evacuarea apei se realizează exclusiv dintr-un sistem centralizat. Astfel, în cazul punctului de lucru Adidana din Constanța, alimentarea cu apă în scop menajer se realizează din rețeaua de alimentare portuară, iar evacuarea apelor uzate menajere se realizează în rețeaua de canalizare portuară. În cazul acestui amplasament, la cererea autorităților, realizăm analize conform normativului NTPA 002/2002 pentru indicatorii: pH, materii în suspensie, consum biochimic de oxigen la 5 zile, consumul chimic de oxigen CCO-Cr, substanțe extractibile cu solvenți organici, detergenți sintetici biodegradabili.

Punctele de lucru unde se desfășoară activități administrative sunt racordate la rețele centralizate atât de alimentare cu apă, cât și de canalizare.

Holdingsul nostru nu a înregistrat, în perioada de raportare, incidente de neconformitate asociate cu cantitatea și/sau calitatea apei.

2.4 MANAGEMENTUL RESURSELOR

Explicarea aspectului material

Managementul resurselor presupune buna gestionare a resurselor existente și folosirea instrumentelor de monitorizare, măsurare și anticipare a nevoilor. Printr-o astfel de analiză, se pot conștientiza consumurile existente și stabili strategii de optimizare a tuturor proceselor, fiind astfel atenți și la impactul generat asupra mediului și asupra societății în general.

Gestionarea aspectului material

Buna gestionare a tuturor resurselor și materialelor pe care le folosim pentru a ne desfășura activitatea reprezintă o prioritate pentru holdingul nostru. Suntem concentrați pe calitatea materialelor pe care le folosim, dar și pe optimizarea metodelor prin care facem acest lucru.

De asemenea, implementăm toate măsurile necesare pentru a evita prezența materialelor modificate genetic. Hibrizii de plante pe care alegem să îi comercializăm diferă în funcție de fiecare zonă geografică de cultivare din țară, pentru că media precipitațiilor anuale, apariția ultimului îngheț de primăvară și a primului îngheț de toamnă, cantitățile de precipitații din sezonul de vegetație în luna cea mai ploioasă sau cea mai secetoasă sunt diferite de la o zonă la alta, iar hibrizii ce urmează a fi cultivați în campania de semănat este bine să corespundă zonei de cultivare. În plus, toate produsele noastre sunt însoțite de certificat de origine și calitate.

Toate inputurile agricole comercializate de noi respectă cerințele legislative locale și europene.

Prin intermediul proiectului POIM, facem trecerea la utilizarea unei energii curate, instalând panouri fotovoltaice cu o capacitate mare, iar ca urmare a digitalizării, am reușit să reducem consumurile de hârtie utilizată în companiile holdingului.

Una dintre preocupările holdingului nostru este reprezentată de controlul consumului de carburant, gaze naturale și electricitate, cu scopul diminuării impactului asupra mediului.



Consumurile înregistrate în anul 2022 au fost:

Consum de combustibil, gaze naturale și electricitate în cadrul holdingului, în perioada de raportare

	RDF Șofronea	RDF Ineu	Adidana Argeș	Adidana Dolj	Adidana Constanța	RDF Agricultură	
Motorină (litri)	86.856	7.559	39.397	1.739	2.557	259.868	
Benzină (litri)	15.725	0	23.742	153	177	1.520	
GPL (litri)	78	0	17.652	1.099	1.182	0	
Electricitate	(kWh)	221.844	54.017	27.363	14.286	10.057	0
	(GJ)	798,64	194,46	98,51	51,43	36,21	0
Gaz natural (kWh)	326.487	541.652	0	0	0	0	

Distanța totală parcursă în perioada de raportare

	RDF	Adidana	RDF Agricultură
Distanța parcursă de vehiculele care utilizează benzină	270.670,85	298.380	2.639,06
Distanța parcursă de vehiculele care utilizează motorină	670.426,98	496.688	208.604,26

Consumul de combustibil al flotei (litri)

	Benzină	Motorină
RDF	15.725	94.415,41
Adidana	23.864,41	39.733,2
RDF Agricultură	1.519,50	9 491

Consumul de combustibil al flotei (Gigajoules - GJ)

	Benzină	Motorină
RDF	520,812	3.398,95
Adidana	790,39	1.430,40
RDF Agricultură	50,33	341,68

2.5 MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE

Explicarea aspectului material

Managementul substanțelor periculoase presupune dezvoltarea și menținerea unor procese de evaluare a riscurilor prin practici de prevenție bine definite, cât și investiții în eficientizarea și siguranța transportului, dar și a depozitării substanțelor periculoase.

Gestionarea aspectului material

Pentru că substanțele periculoase au un potențial mare de a afecta sănătatea și mediul înconjurător, ne concentrăm pe reducerea, minimizarea și/sau eliminarea cantității și toxicității materialelor periculoase care sunt utilizate, depozitate sau eliminate.

Principalele substanțe chimice periculoase utilizate de companiile holdingului nostru sunt azotatul de amoniu și pesticidele.

Atunci când comercializăm pesticide, furnizăm informații generale cu privire la riscurile pentru sănătatea umană și mediu asociate utilizării de pesticide, în special în ceea ce privește pericolele, expunerea, condițiile adecvate de depozitare, manipularea, aplicarea și eliminarea în siguranță, în conformitate cu legislația comunitară privind deșeurile, iar spațiile noastre de depozitare a pesticidelor împiedică emisiile accidentale.

Transportul îngrășămintelor pe bază de azotat de amoniu se realizează conform recomandărilor internaționale privind Transportul Mărfurilor Periculoase ale ONU, iar depozitarea lor se realizează conform reglementărilor naționale.

Depozitarea corespunzătoare a azotatului de amoniu revine cu o importanță majoră, deoarece această substanță prezintă riscuri în cazul unui depozit neadecvat, punând în pericol comunitățile din zonele învecinate. Pentru a preveni astfel de situații, suntem autorizați conform standardelor SEVESO.

Echipa noastră de angajați este instruită în transportul mărfurilor periculoase, asigurând manipularea sigură a substanțelor chimice periculoase, în conformitate cu normele în vigoare. În plus, desfășurăm în mod constant simulări alături de ISU (Inspectoratul pentru Situații de Urgență), cu scopul de a evita potențialele situații neprevăzute.

2.6 MANAGEMENTUL DEPOZITELOR

Explicarea aspectului material

Un management eficient al depozitelor asigură continuitatea afacerii și menținerea relațiilor bune de colaborare. Prin acțiuni constante de control și monitorizare a stocurilor, se asigură îmbunătățirea eficienței și funcționarea echilibrată de la operațiunile de intrare până la operațiunile de ieșire. Sunt esențiale investițiile în tehnologii noi pentru prevenția accidentelor, care pot duce la poluarea mediului înconjurător și a societății în general.

Gestionarea aspectului material

Toate depozitele noastre sunt autorizate, verificate anual de autoritățile statului, și folosesc programe de gestiune a stocurilor care ne ajută să asigurăm o circulație sănătoasă a mărfurilor, să limităm cheltuielile legate de depozitare și de logistică, asigurând, în același timp, o ofertă pe măsura cererii. De asemenea, depozitele au zone special delimitate pentru depozitarea substanțelor periculoase, iar în depozit folosim mijloace de manipulare autorizate.

Transportul și depozitarea materialelor se realizează respectând normele implementate de securitate a muncii. Încercăm să optimizăm spațiul în depozit, să exploatăm rațional volumul util al depozitelor, reducând astfel timpul necesar comenzilor și ușurând munca angajaților noștri.



Suprafața totală a depozitelor (m²)

RDF	Adidana	RDF Agricultură
6.660	24.140	0

Managementul depozitelor

	RDF	Adidana	RDF Agricultură
Numărul de programe de gestiune folosite în depozite	2	1	0
Numărul de utilaje folosite în depozite	5	8	0

ANGAJAMENTUL NOSTRU PENTRU SOCIETATE

3


La ROCA Agri RDF, acordăm o importanță deosebită oamenilor cu care interacționăm și care contribuie activ la desfășurarea optimă a activităților noastre, indiferent dacă sunt angajați sau colaboratori externi.

Ne străduim să ne diferențiem în piață ca un angajator preferat și recunoaștem că dezvoltarea și performanța noastră depind în primul rând de atenția pe care o acordăm oamenilor.

Suntem conștienți că succesul afacerii noastre se realizează prin intermediul oamenilor, iar principiul care ne ghidează este...

**„ai grijă de oameni,
ca să aibă grijă de business”**

La ROCA Agri RDF, avem în vedere crearea unui impact pozitiv din punct de vedere social, și în acest sens:

- Considerăm angajații noștri drept cea mai valoroasă resursă pe care o gestionăm.
- Acordăm o atenție sporită și punem o importanță majoră în toate acțiunile noastre pentru menținerea sănătății și securității la locul de muncă.
- Ne asigurăm că oferim salarii competitive.
- Investim în mod constant și sistematic în programe de instruire pentru dezvoltarea continuă a angajaților noștri.
- Promovăm și susținem diversitatea în cadrul organizației noastre.
- Utilizăm performanța în muncă ca principal criteriu de evaluare.
- Depunem eforturi conștiente pentru a crește rata de retenție a personalului la un nivel de 89% pe an.

ASPECTE MATERIALE & IMPACT ESG

ASPECT MATERIAL	IMPACT ECONOMIC	IMPACT SOCIAL	IMPACT DE MEDIU
<h2>Bunăstarea angajaților</h2>	<p>Angajații sunt cea mai importantă resursă a holdingului nostru, de aceea, bunăstarea angajaților este esențială pentru succesul și rentabilitatea ROCA Agri RDF. Investind în bunăstarea angajaților, ne îmbunătățim productivitatea și calitatea muncii, reducem absenteismului și îmbunătățim retenția angajaților. Prin asigurarea condițiilor de muncă adecvate și prin oferirea de beneficii și avantaje atractive, holdingul nostru poate atrage și menține talentul și expertiza necesare pentru a opera cu succes în industria agricolă.</p>	<p>O politică adecvată de salarizare și beneficii, împreună cu o cultură a muncii sigure și sănătoase, contribuie la creșterea satisfacției și loialității angajaților. Toate acestea duc la o productivitate mai mare, o calitate superioară a produselor și o reputație mai bună a companiei noastre în comunitate.</p>	<p>La ROCA Agri RDF, suntem conștienți de legătura dintre bunăstarea angajaților și un mediu înconjurător sănătos. Considerăm că toate acțiunile noastre care au în vedere monitorizarea impactului de mediu al activităților noastre, desfășoară efecte benefice asupra angajaților noștri. Astfel, suntem motivați să asigurăm un mediu de lucru plăcut, mai ales din acest punct de vedere.</p>
<h2>Incidente de muncă</h2>	<p>Gestionarea eficientă a acestui aspect material este esențială pentru noi și depunem eforturi consistente pentru a evita astfel de incidente, fiind conștienți și de implicațiile financiare în cazul unor astfel de situații nedorite. Considerăm că, printr-o bună gestiune a acestui sector, contribuim la diminuarea potențialului de afectare a productivității angajaților și, implicit, a business-ului nostru în ansamblu.</p>	<p>La ROCA Agri RDF, investim în echipamente de protecție, care sunt schimbate recurent, astfel încât să evităm accidentările sau alte incidente ce pot apărea. Luăm toate măsurile posibile ca acestea să nu se întâmple, deoarece cel mai important aspect pentru noi este integritatea psihică și fizică a angajaților noștri, conștienți fiind de responsabilitatea pe care o avem în acest sens.</p>	<p>Avem un plan de prevenire a accidentelor, inclusiv prin furnizarea de instruire adecvate și echipamente de protecție pentru angajați. În plus, acordăm o importanță majoră în stabilirea de proceduri clare de raportare și de gestionare a incidentelor, inclusiv prin efectuarea de evaluări ale impactului asupra mediului și implementarea de măsuri de remediere adecvate. De asemenea, o monitorizare constantă a performanței și îmbunătățirea continuă a sistemelor de sănătate și securitate la locul de muncă ne poate ajuta la minimizarea impactului de mediu al incidentelor de muncă.</p>
<h2>Diversitate, șanse egale și drepturile omului</h2>	<p>La ROCA Agri RDF, promovăm diversitatea, șansele egale și drepturile omului în cadrul tuturor activităților noastre. Încurajarea diversității și a egalității de șanse atrage angajați talentați, iar acest lucru conduce la creșterea performanței și a eficienței. De asemenea, promovarea drepturilor omului crește reputația și credibilitatea holdingului nostru, ceea ce duce la o mai mare încredere a consumatorilor și partenerilor de afaceri și, implicit, la creșterea veniturilor.</p>	<p>Prin promovarea diversității în cadrul forței de muncă, contribuim la îmbunătățirea relațiilor interpersonale și la creșterea motivației angajaților, iar prin asigurarea de șanse egale și respectarea drepturilor omului, sporim imaginea holdingului în comunitate și atragem, respectiv reținem angajații talentați.</p>	<p>Gestionarea eficientă a acestui aspect material prin adoptarea unor politici care să încurajeze diversitatea și egalitatea de șanse atrage către holdingul nostru o gamă mai largă de candidați calificați și talentați, reducând astfel impactul negativ asupra mediului prin creșterea productivității și reducerea costurilor asociate cu ineficiența și pierderea resurselor.</p>
<h2>Educație și formare</h2>	<p>La ROCA Agri RDF, identificăm nevoile de acumulare de cunoștințe, iar ulterior oferim training-uri de leadership, vânzări și de formare, acolo unde este necesar. Știm că, prin investiții în formarea și dezvoltarea angajaților, putem îmbunătăți abilitățile și competențele angajaților noștri, ceea ce duce la creșterea producției și a profitului. De asemenea, investițiile în educație și formare contribuie la reducerea costurilor pe termen lung.</p>	<p>Prin furnizarea de formare și educație, contribuim la dezvoltarea abilităților și competențelor angajaților noștri, îmbunătățind astfel nivelul lor de trai și creșterea șanselor lor de a progresa în carieră. De asemenea, prin sprijinirea educației și formării în rândul comunității locale, contribuim la creșterea nivelului de educație și calificare a forței de muncă locale, ceea ce duce la o creștere a locurilor de muncă și a bunăstării colective în zonă.</p>	<p>La ROCA Agri RDF vrem să promovăm practici agricole sustenabile și responsabile în rândul fermierilor și lucrătorilor din agricultură. Aceasta duce la utilizarea mai eficientă a resurselor, la reducerea utilizării de pesticide și la îmbunătățirea calității solului și a apei. Prin urmare, investind în educație și formare contribuim la dezvoltarea unei agriculturi sustenabile și la protejarea mediului înconjurător.</p>
<h2>Implicare în comunitate</h2>	<p>Implicarea în comunitate este un aspect de mare interes pentru noi. Acordăm o atenție deosebită acestui aspect prin crearea de workshop-uri, sponsorizări și investiții în proiecte sociale. Știm că aceste acțiuni pot avea un impact economic pozitiv semnificativ pentru holdingul nostru, prin consolidarea parteneriatelor de afaceri și atragerea de noi investiții.</p>	<p>La ROCA Agri RDF, acordăm o atenție sporită acestui aspect material, deoarece știm că implicarea în comunitate ajută la dezvoltarea comunității prin crearea de locuri de muncă și prin investiții în proiecte comunitare, cum ar fi educația sau sănătatea. De asemenea, vrem să contribuim la construirea unei comunități mai unite prin organizarea de activități sociale și culturale, precum și prin susținerea cauzelor caritabile și a evenimentelor locale.</p>	<p>La ROCA Agri RDF, dorim să avem un impact pozitiv asupra mediului înconjurător prin promovarea unor practici agricole sustenabile și responsabile. De aceea, pentru noi este importantă implicarea în proiecte de educație ecologică și de promovare a conservării naturii, care să crească gradul de conștientizare a comunității locale și să stimuleze schimbări pozitive în atitudinea față de mediu și agricultură.</p>

3.1 BUNĂSTAREA ANGAJAȚILOR

Explicarea aspectului material

Nivelul de productivitate și de mulțumire al angajaților este direct proporțional cu succesul economic al companiilor. Angajații noștri reprezintă cea mai importantă resursă și depunem eforturi constante pentru creșterea bunăstării acestora și pentru a face ca timpul petrecut la locul de muncă să fie unul atât plăcut, cât și productiv.

Gestionarea aspectului material

Suntem primii interesați de crearea și menținerea unui mediu prielnic tuturor angajaților noștri și ne preocupăm activ îmbunătățirea calității vieții pe care aceștia o au în cadrul holdingului, dar și în afara acestuia.

Încă din cadrul procesului de recrutare, suntem atenți la modalitățile după care desfășurăm activitățile incluse în acesta, având în vedere atât practicile legale, cât și nevoile particulare ale fiecărei persoane în parte. Raportându-ne tot la bunăstarea angajaților noștri, păstrăm motivația și încurajăm dezvoltarea profesională, printr-un proces de evaluare obiectiv, care are în vedere criterii legate de performanțele în muncă.

Evaluarea performanțelor în cadrul holdingului nostru

Suntem preocupați de activitatea profesională a fiecărui angajat din cadrul ROCA Agri RDF și am creat un sistem de evaluare, care se realizează conform procedurii interne de evaluare, cu recurență anuală și are la bază trei criterii esențiale: evaluarea comportamentului la locul de muncă, evaluarea activității profesionale desfășurate și identificarea gradului de îndeplinire a obiectivelor stabilite.

Evaluăm comportamentul la locul de muncă prin:

- Abilitățile salariaților de a lucra în echipă;
- Adaptabilitatea salariaților în ceea ce privește schimbările de la nivel organizațional;
- Adaptabilitatea salariaților în ceea ce privește progresul tehnologic;
- Gradul de implicare în problemele neprevăzute apărute în cadrul holdingului;
- Gradul de însușire a unor abilități tehnice noi;
- Implicarea activă în implementarea noilor tehnici din cadrul procesului de muncă;
- Abordarea față de procesul de continuă documentare și dezvoltare profesională;
- Respectarea tuturor prevederilor de SSM (Sănătate și Securitate în Muncă);
- Abilitatea salariatului de a asimila noi cunoștințe asociate dezvoltării profesionale;
- Respectarea tuturor procedurilor de prevenire și stingere a incendiilor la locul de muncă;
- Adoptarea unui comportament responsabil, care are în vedere măsurile de protejare a mediului înconjurător;
- Respectarea legislației în vigoare;
- Respectarea Regulamentului Intern.

Evaluarea activității la locul de muncă se realizează prin:

- Implicarea în procesul de cunoaștere a activităților de muncă;
- Examinarea nivelului de înțelegere a fazelor din cadrul proceselor de muncă;
- Cunoașterea activităților înrudite anumitor procese de muncă;
- Acuratețea cu care sunt realizate sarcinile de muncă;
- Finalizarea sarcinilor respectând normele legislative și cerințele specifice venite de la superiori, clienți sau colaboratori;
- Evaluarea capacității de organizare a activităților de muncă;
- Evaluarea eficienței de transmitere a rezultatelor obținute în urma proceselor de muncă;
- Capacitatea de a realiza în condiții optime toate sarcinile de muncă;

Identificarea gradului de îndeplinire a obiectivelor stabilite se realizează prin:

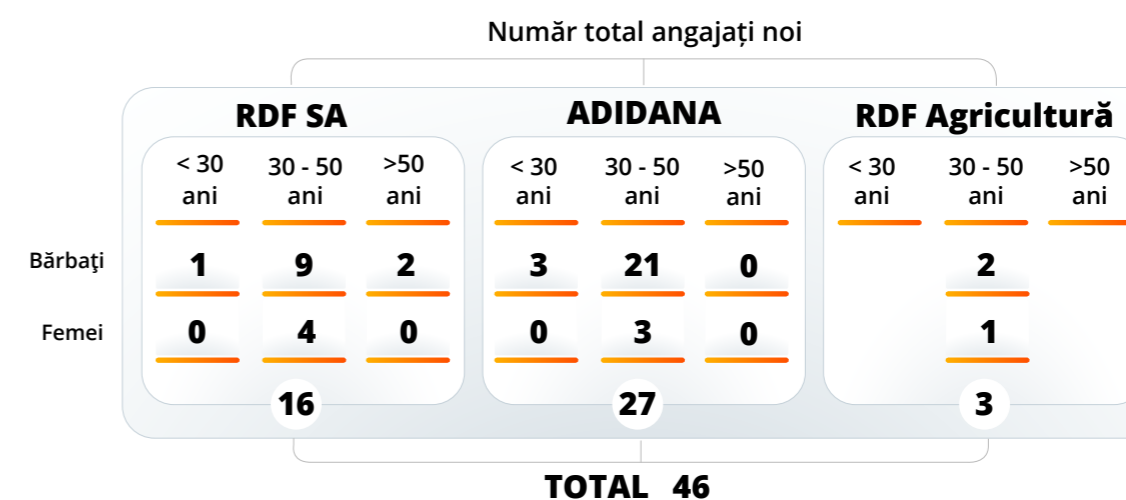
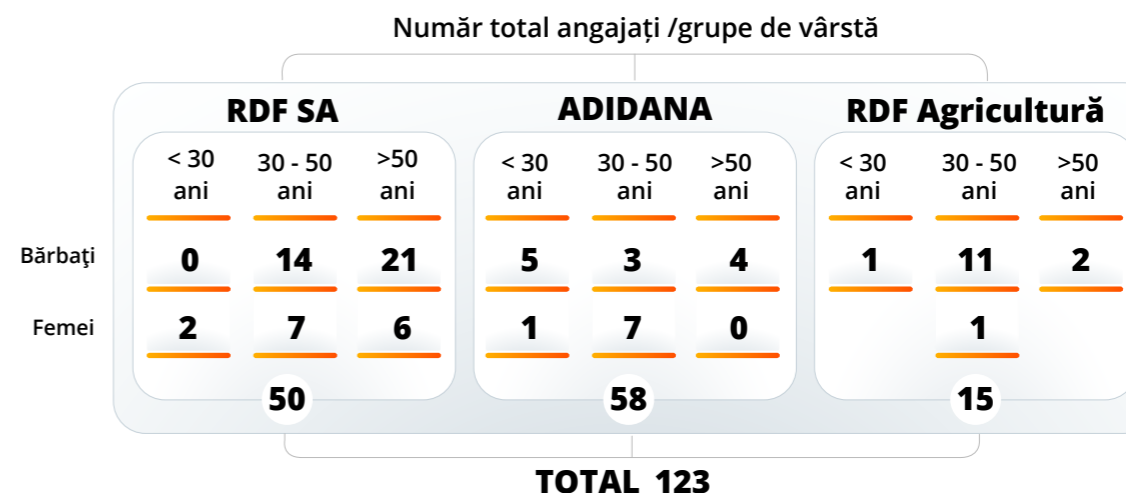
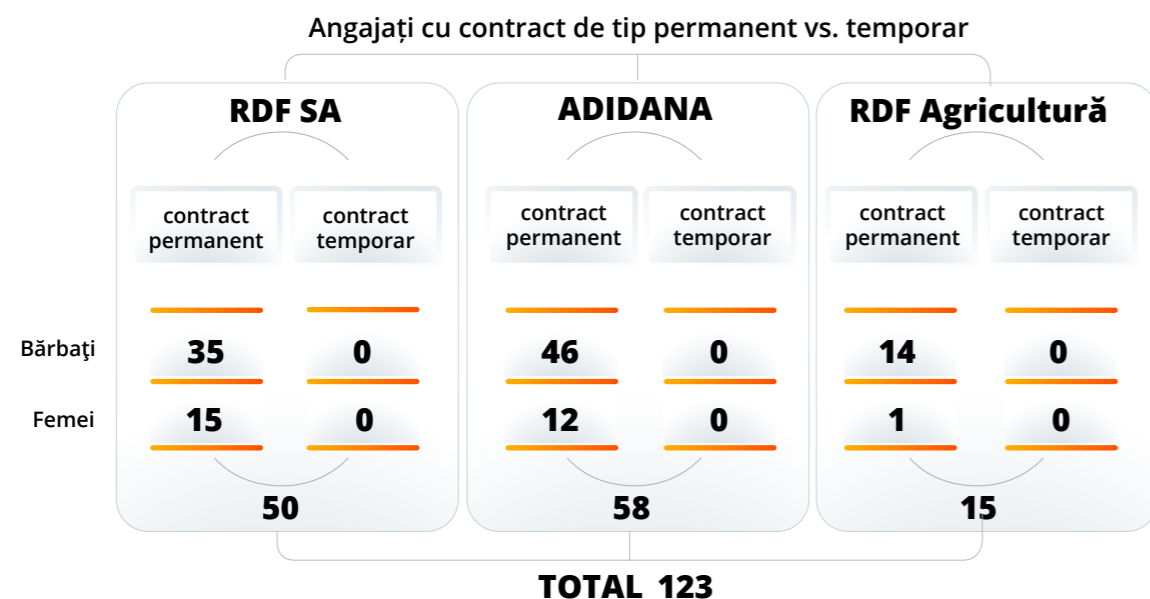
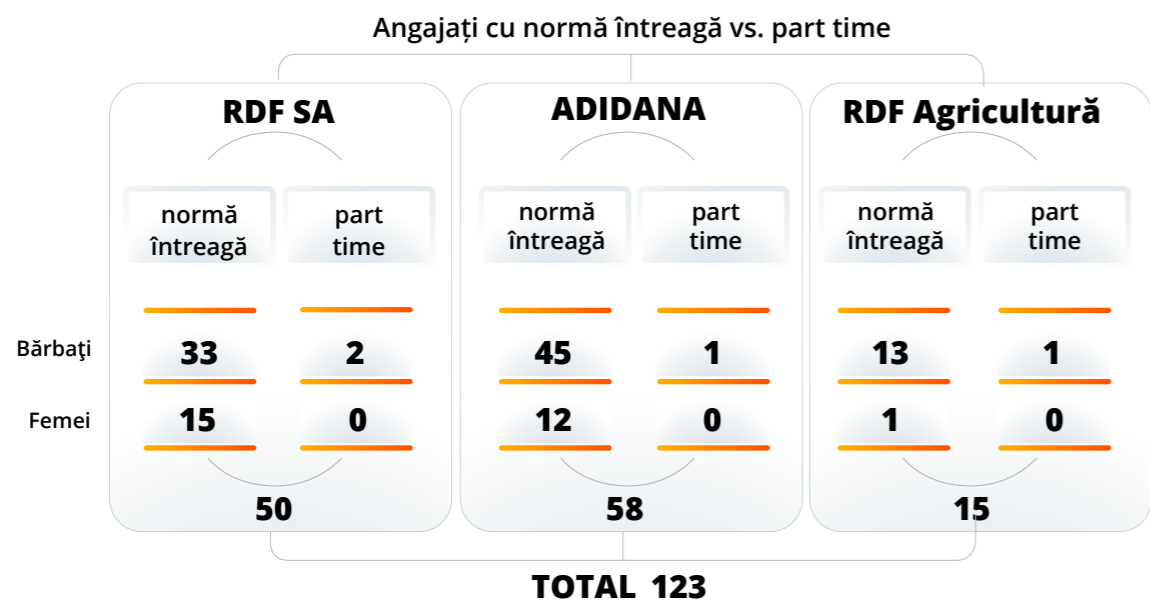
- Cunoașterea obiectivelor alocate fiecărei activități de muncă;
- Cunoașterea cantitativă și calitativă a normei de muncă;
- Respectarea timpilor alocați pentru îndeplinirea obiectivelor;
- Stabilirea gradului de îndeplinire a obiectivelor pe termen scurt, mediu și lung;

Astfel, am creat un cadru în care putem desfășurăm procesele de management al resurselor umane într-o manieră orientată spre angajați și spre nevoile acestora. În procesul de angajare, ne ghidăm având în vedere temeiul legal, dar și asigurând diversitatea, egalitatea de șanse și incluziunea socială.

Pentru dezvoltarea și creșterea profesională a angajaților noștri, facilităm accesul la cursuri de dezvoltare profesională și punem pe primul plan recrutarea internă în favoarea celei externe pentru pozițiile noi din cadrul companiei.

Avem în lucru practici de evaluare a performanțelor și modul în care acestea sunt legate de recompense și dezvoltare. În anul 2022, nu am avut angajați temporari, iar în ceea ce privește beneficiile oferite de holdingul nostru, acestea sunt unitare, fără diferențe între angajații cu jumătate de normă și cei cu normă întreagă.

Situația angajaților ROCA Agri RDF în anul 2022



Numărul total de angajați noi în anul 2022 a fost 46 persoane.

Rata de fluctuație a personalului în ultimul an a fost de 15% la RDF, 29% la Adidana și 0,06% pe RDF Agricultură, media fiind de 15%.

Ne asigurăm că noii angajați sunt bine pregătiți și integrați în organizație prin selectarea atentă a acestora încă din perioada de recrutare, prin monitorizarea atentă a procesului de integrare, cât și prin evaluarea în perioada de probă.

Trecerea angajaților la noi roluri se face într-un mod eficient și eficace, prin participarea la cursuri periodice de pregătire profesională.

Pentru echipa de vânzări, evaluările sunt efectuate semestrial, prin metoda coaching cu ajutorul directorilor regionali. Evaluarea se face de către o echipă formată din reprezentant HR și superiorul direct.

Nu a fost cazul, dar pot beneficia de pachete de servicii medicale asigurate de societate angajații care suferă accidente sau boli profesionale.

Număr total angajați promovați

	RDF			Adidana			RDF Agricultură		
	< 30 ani	30 - 50 ani	>50 ani	< 30 ani	30 - 50 ani	>50 ani	< 30 ani	30 - 50 ani	>50 ani
Bărbați	0	0	0	1	5	0	0	0	0
Femei	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	7	7	0	0	0	0

Rata de retenție la sfârșitul anului 2022 (%)

	RDF	Adidana	RDF Agricultură
	95	72,22	100

În perioada de referință, la Adidana, un angajat a beneficiat de concediu parental (bărbat), iar un angajat a revenit la locul de muncă după încheierea concediului pentru creșterea copilului (femeie), în perioada de referință. Nu au existat astfel de situații în companiile RDF SA și RDF Agricultură.

De asemenea, la nivelul holdingului nostru, nu avem muncitori care nu sunt direct angajați ai companiilor noastre.

3.2 INCIDENTE DE MUNCĂ

Explicarea aspectului material

Punem accent pe asigurarea sănătății și siguranței angajaților prin crearea unui mediu de lucru optim, asigurând echipamente adecvate și sigure, măsuri de prevenție a incidentelor de muncă și proceduri de evaluare a acestora.

Gestionarea aspectului material

Incidentele de muncă reprezintă un subiect de maxim interes pentru holdingul nostru, motiv pentru care ne focusăm în direcția evitării acestora. Astfel, punem la dispoziția angajaților, la fiecare punct de lucru al societății, programe de instruire în domeniul sănătății și securității la locul de muncă cu privire la pericolele specifice legate de muncă, activități sau situații periculoase, cu tematici specifice pe fiecare fază de instructaj.

Angajații sunt încurajați să raporteze pericolele legate de locul de muncă și situațiile periculoase prin comunicarea directă cu conducătorul locului de muncă.

Respectăm prevederile legale privind modul în care angajații pot decide să evite sau să refuze situații de muncă despre care cred că ar putea provoca vătămări sau probleme de sănătate.

Trimestrial, au loc ședințe cu reprezentanți ai angajaților, în care analizăm activitatea de sănătate și securitate în muncă.

Evaluăm potențialele riscuri de accidentare sau îmbolnăvire profesională, cu metoda acceptată la nivel național – PECE (Evaluarea Riscurilor la Locul de Muncă), cu ajutorul unui evaluator autorizat și abilitat, respectând astfel legislația în vigoare.

Sănătatea și Securitatea în muncă (SSM)

Depunem eforturi pentru a construi o cultură a Sănătății și Securității în Muncă în care toată lumea își cunoaște responsabilitățile în ceea ce privește prevenirea accidentelor, evitarea riscurilor de sănătate și reducerea impactului asupra mediului.

Procedurile și politica organizației în materie de sănătate și securitate la locul de muncă au la bază evaluarea factorilor de risc în strânsă legătură cu planul de prevenire și protecție aferent riscurilor evaluate, precum și instrucțiuni proprii de SSM pentru activitățile desfășurate în cadrul societății.

Structura de management responsabilă pentru implementarea și monitorizarea sistemului de gestionare al sănătății și securității în muncă este formată din conducerea unității, toți conducătorii locurilor de muncă precum și Comitetul de sănătate și securitate în muncă împreună cu servicii externe abilitate pe linie de SSM.

Am identificat tipuri de riscuri aferente celor 4 componente ale sistemului de muncă și anume: echipament de muncă, sarcina de muncă, mediul de muncă și executant. Pentru prevenirea și gestionarea riscurilor identificate, îmbunătățim continuu condițiile la locul de muncă pentru activitatea desfășurată de personalul tehnico-administrativ și contribuim la ameliorarea microclimatului în cadrul spațiilor de depozitare aferente punctelor de lucru ale societății.

Întreg personalul unității este instruit în cele 3 faze obligatorii: instructajul introductiv general, instructajul la locul de muncă și instructajul periodic.

La nivelul societății, avem bine organizat comitetul de SSM prin intermediul căruia atât reprezentanții conducerii societății, cât și reprezentanții salariaților, dezbate trimestrial strategiile de securitate în muncă în vederea evitării sau limitării riscurilor de accidentare și a îmbolnăvirilor profesionale.

Identificăm și gestionăm eventualele neconformități privind sănătatea și securitatea în muncă prin verificări interne privind starea tehnică a echipamentelor de muncă, vârsta personalului lucrător, modul de organizare a formării profesionale și rapoarte de control intern realizate de persoanele desemnate și de reprezentantul serviciului extern. În conformitate cu Regulamentul Intern al societății, sunt stipulate sancțiuni privind încălcarea reglementărilor de SSM.

În situația apariției unor incidente de muncă, se constituie o comisie internă de cercetare a acestora, componența fiind stabilită în funcție de implicarea reprezentanților conducerii și, conform legislației în vigoare, respectăm procedura privind comunicarea, cercetarea și înregistrarea acestor evenimente.

În funcție de riscurile specifice activității desfășurate, punem la dispoziția angajaților echipament de protecție personală (EPI) adecvat, precum și instruire în ceea ce privește utilizarea acestuia. Echipamentele individuale de protecție sunt proiectate și construite conform normelor de siguranță, au certificate de conformitate și sunt întreținute într-un mod corespunzător.

Totodată, la ROCA Agri RDF, ne asigurăm că toți angajații sunt acoperiți de serviciile de medicina muncii prin controalele medicale periodice de medicina muncii. Programarea se face de către departamentul de resurse umane, iar controlul medical efectiv are loc în cadrul unității pentru a facilita accesul salariaților.

Prin toate aceste acțiuni și activități, promovăm și susținem sănătatea angajaților noștri. În anul 2022, nu au existat accidente sau boli profesionale în cadrul companiilor RDF SA, RDF Agricultură și Adidana.

Numărul de zile de concediu medical în 2022 în cele 3 companii:

- RDF 388 zile
- Adidana 70 zile
- RDF Agricultură 6 zile



3.3 DIVERSITATE, ȘANSE EGALE ȘI DREPTURILE OMULUI

Explicarea aspectului material

Este esențială o atenție mărită în direcția respectării drepturilor omului și a incluziunii sociale, acordând șanse egale tuturor, indiferent de gen, religie, vârstă sau situație economică. Se vor analiza toate incidentele de discriminare apărute și implementarea unor planuri de remediere.

Gestionarea aspectului material

La ROCA Agri RDF, funcționează principiul diversității și al egalității de șanse față de toți salariații. Suntem convinși de faptul că toți angajații sunt bine intenționați și sincer interesați de activitățile holdingului și cooperează prin depunerea oricărui efort necesar pentru a-i asigura succesul.

Suntem interesați de bunăstarea și siguranța angajaților noștri și dorim să utilizăm cât mai eficient aptitudinile, cunoștințele și abilitățile acestora. Astfel, oferim tuturor salariaților condiții de muncă adecvate fiecărei activități desfășurate și excludem total orice tip de atitudine cu potențial discriminatoriu. Recunoaștem și susținem drepturile angajaților la negocieri individuale și colective, la confidențialitate și la protejarea împotriva concedierilor ilegale.

La ROCA Agri RDF, orice persoană fizică poate încheia un contract de muncă în calitate de salariat, încă de la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională.

Lipsa totală a discriminării și tratamentul egal față de toți colegii, pe baza abilităților și competențelor profesionale este principiul de bază care consolidează competitivitatea holdingului nostru pe termen lung. Crearea unor locuri de muncă bazate pe diversitate

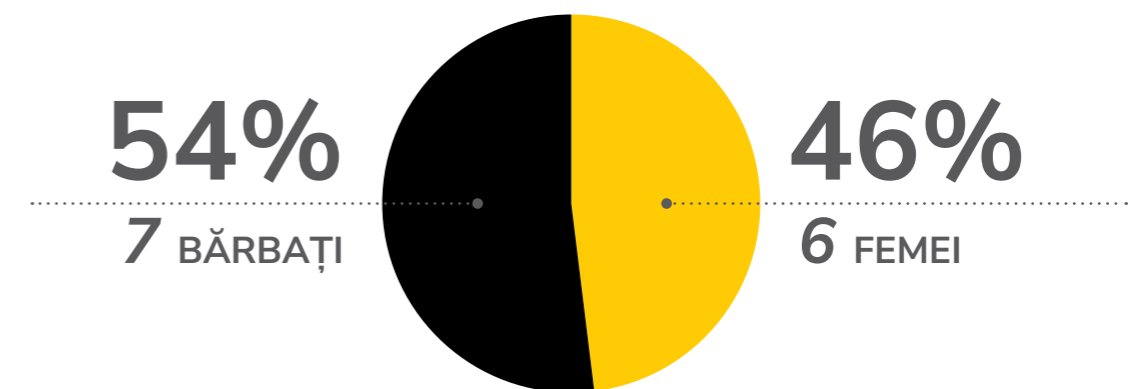
culturală și incluziune pune la dispoziție o varietate de perspective diferite în vederea dezvoltării. Diversitatea joacă un rol esențial și atunci când vorbim despre atragerea unor angajați tineri și talentați. Aceștia vor forma în curând cel mai mare segment al forței de muncă și considerăm că includerea unor experiențe și perspective diferite este esențială pentru dezvoltarea lor și a echipei din care fac parte.

Astfel, în cadrul holdingului nostru, încurajăm participarea la sesiuni de dezvoltare profesională, punând la dispoziția tuturor oportunitățile în acest sens.

Diversitatea echipei de management în anul 2022

Numărul total de angajați în funcții de conducere

	RDF	Adidana	RDF Agricultură
Bărbați	2	4	1
Femei	4	2	0
TOTAL	6	6	1



Având în vedere toate aspectele expuse anterior, în anul 2022 nu au fost raportate incidente de discriminare în cadrul holdingului nostru.

3.4 EDUCAȚIE ȘI FORMARE

Explicarea aspectului material

Succesul unei companii este strâns legat de angajați cât mai bine instruiți, fiind astfel nevoie de programe de training și dezvoltare profesională, alături de posibilități de avansare pe scara ierarhică. De asemenea, este esențial ca folosirea materialelor și mașinăriilor din producție să se realizeze corespunzător, astfel încât orice impact negativ asupra mediului înconjurător și asupra societății în general să fie exclus.

Gestionarea aspectului material

Suntem convinși că numai adoptând și implementând practici de educație și formare, vom putea dezvolta business-ul nostru și vom putea acumula cunoștințe care să ne permită să ne setăm obiective cât mai ambițioase în viitor.

Sprijinim dezvoltarea angajaților noștri prin oportunități oferite constant, iar ca să ne asigurăm de eficacitatea programelor de formare, efectuăm sesiuni de feedback prin interviuri special organizate. Astfel, putem avea o trasabilitate a nivelului de creștere a competențelor și a evaluării performanțelor obținute.

În anul 2022, procentul angajaților care au beneficiat de evaluări anuale ale performanțelor a fost de 100%.

Astfel, punem la dispoziția tuturor angajaților programe de formare relevante, adaptate fiecărui rol în parte. În anul 2022, au fost desfășurate formări pentru următoarele roluri:

- Inginer agronom;
- Motostivuatorist;
- Membrii din echipa de management.

Programele de formare au avut următoarele teme:

- Utilizare a motostivuitoarelor;
- Utilizare a mașinilor de transport;

- Obținerea autorizațiilor ISCIR (Inspekția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat);
- Negociere și vânzări;
- Leadership.

În plus, desfășurăm un întreg proces care să aibă în vedere gestionarea și centralizarea optimă a nevoilor de formare, având în vedere și infrastructura necesară – cursurile desfășurându-se în săli de curs special amenajate.

Durata medie a programelor de formare

Durata medie a programelor de formare este în conformitate cu legislația în vigoare, pentru Adidana, în perioada de raportare, durata medie fiind de 200 ore, în timp ce pentru RDF SA media anuală a orelor de training pentru fiecare angajat a fost de 22.



3.5 IMPLICAREA ÎN COMUNITATE

Explicarea aspectului material

Responsabilitatea socială este una dintre preocupările de referință atunci când ne raportăm la relația cu societatea din care facem parte.

Gestionarea aspectului material

Implicarea în cadrul comunităților din care facem parte și nu numai este integrată din identitatea holdingului nostru - ROCA Agri RDF. Realizăm acest lucru într-un mod constant și sistematic, luându-ne un angajament direct de a susține educația, sportul, arta și cazurile sociale.

De asemenea, suntem atenți ca activitățile operaționale desfășurate de holdingul nostru să nu afecteze într-un mod negativ comunitățile din care facem parte, gestionând corespunzător acest potențial impact, atât din punct de vedere economic și social, cât și din punct de vedere al îngrijirii mediului înconjurător de proximitate.

Raportându-ne la incluziunea din punct de vedere economic, susținem comunitatea din zone în care ne desfășurăm activitățile, prin oferirea de locuri de muncă și contribuția la economia locală. Cei mai expuși la aceste aspecte sunt fermierii.

În anul 2022, am alocat suma de 348.407 lei pentru susținerea unor astfel de acțiuni. Printre acestea s-au enumerat:

- Competiția Aradul Aleargă;
- Susținerea programelor medicale prin Asociația Dalia;
- Susținerea programelor de caritate prin Asociația Bucuria;
- Susținerea educației și a artei prin Colegiul de Arte Sabin Drăgoi din Arad;
- Susținerea sportului și a dezvoltării tinerilor prin ACS Metropolitan Islanita din județul Dolj;
- Susținerea excelenței în sport prin Academia de Fotbal UTA și Școala Sportivă de Fotbal;
- Susținerea cazurilor sociale prin sprijinirea familiilor monoparentale din Șofronea și Sinte Mare – județul Arad.

Valorile totale alocate implicării în comunitate în anul 2022 – defalcate pe companii

Valoarea totală a contribuției pentru programe de:

	RDF	Adidana	RDF Agricultură
bunăstare a comunității, caritate		245.000	
dezvoltare a tinerilor / sport	2.000	11.000	
educație		5.000	
mediu			
sănătate	10.407	75.000	
TOTAL	12.407	336.000	



MESAJ DIN PARTEA CEO-ULUI HOLDINGULUI

*Stimați parteneri,
clienți și colaboratori,*

În calitate de CEO al ROCA Agri RDF, am misiunea de a contribui la construirea unui model de business modern și de succes, implementând practici corecte pentru dezvoltarea sustenabilă a holdingului și a comunităților agricole din România. Ne vom concentra resursele și eforturile pentru a oferi fermierilor soluții inovatoare, care să le asigure prosperitatea.

În următorii ani, urmărim să ne consolidăm prezența la nivel național și să susținem creșterea continuă a sectorului agricol din România. Mai mult, ne propunem să dezvoltăm o abordare integrată în agricultura sustenabilă, deoarece credem că România poate redeveni un jucător strategic în Europa. Lansarea acestui prim raport de sustenabilitate demonstrează angajamentul nostru ferm în promovarea unei agriculturi moderne prin practici transparente și responsabile.

*Alexandru Savin
CEO ROCA Agri RDF*



4 INDEX GRI ȘI SASB

Referință standard GRI / Sursă alternativă	Număr element de informare GRI și denumire	Pagină	OMISIUNE*			Standard Sectorial GRI nr. ref.*
			CERINȚĂ(E) OMISĂ(E)	MOTIV	EXPLICAȚIE	
Dezvăluiri generale						
GRI 2: Dezvăluiri generale 2021	2-1 Detaliile organizației	5, 6, 7				
	2-2 Entități incluse în raportarea de sustenabilitate a organizației	5, 6, 7				
	2-3 Perioada de raportare, frecvența și punctul de contact	4				
	2-4 Revizuirea informațiilor	4				
	2-5 Auditare externă	4				
	2-6 Activități, lanțul valoric și alte relații de afaceri	17, 18				
	2-7 Angajații	4, 39-41				
	2-8 Lucrători care nu sunt angajați	40				
	2-9 Structura și componența guvernării	10				
	2-10 Nominalizarea și selecția celui mai înalt organ de guvernare	11				
	2-11 Președintele celui mai înalt organism de guvernare	11				
	2-12 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în supravegherea managementului impactului	11				
	2-13 Delegarea responsabilității pentru gestionarea impactului	11				
	2-14 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în raportarea de sustenabilitate	11				
	2-15 Conflicte de interes	11				
	2-16 Comunicarea preocupărilor critice	11				
	2-17 Cunoștințe colective ale celui mai înalt organ de guvernare	11				
	2-18 Evaluarea performanței celui mai înalt organ de guvernare			omisiune	Informații indisponibile/incomplete	
	2-19 Politici de remunerare			omisiune	Informații indisponibile/incomplete	
	2-20 Procesul de determinare a remunerației			omisiune	Informații indisponibile/incomplete	
	2-21 Ratele de compensare anuale			omisiune	Informații indisponibile/incomplete	
	2-22 Declarație privind strategia de dezvoltare durabilă	4, 5, 21, 24				
	2-23 Angajamente referitoare la politici			omisiune	Informații indisponibile/incomplete	

Referință standard GRI / Sursă alternativă	Număr element de informare GRI și denumire	Pagină	OMISIUNE*			Standard Sectorial GRI nr. ref.*
			CERINȚĂ(E) OMISĂ(E)	MOTIV	EXPLICAȚIE	
GRI 2: Dezvăluiri generale 2021	2-24 Încorporarea angajamentelor referitoare la politici	11				
	2-25 Procese de remediare a impacturilor negative	13-15				
	2-26 Mecanismele de solicitare a consultanței și de exprimare a preocupărilor	12				
	2-27 Respectarea legilor și reglementărilor	13, 36				
	2-28 Asocieri și afilieri	25				
	2-29 Abordarea implicării părților interesate	21				
	2-30 Contracte colective de muncă	12				
Lista subiectelor materiale						
ECONOMIC						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-1 Procesul de determinare a subiectelor materiale	19, 20				
	3-2 Lista subiectelor materiale	8, 9				
Guvernanță și evaluarea performanței						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	10				
GRI 418: Confidențialitatea clienților 2016	418-1 Reclamații fondate referitor la încălcări ale regulilor privind managementul datelor cu caracter personal și la pierderi de date cu caracter personal	10, 11				
Etica în afaceri și Anti-Corupție						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	12				
GRI 13: Agricultură, Acvacultură și Pescuit 2022	13 - 26 Anti-Corupție	12				13.26.2
	13-18 Libertatea de asociere și negocierea colectivă	12				13.18.2
GRI 205: Anti corupție 2016	205-1 Operațiuni evaluate pentru identificarea riscurilor asociate prevederilor codului de conduită	12				
	205-2 Comunicare și instruire cu privire la politicile și procedurile anticorupție	12				
	205-3 Incidente confirmate privind corupția și măsuri luate: Numărul de cazuri de corupție confirmate	12				
Performanța Economică						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	13				

Referință standard GRI / Sursă alternativă	Număr element de informare GRI și denumire	Pagină	OMISIUNE*			Standard Sectorial GRI nr. ref.*
			CERINȚĂ(E) OMISĂ(E)	MOTIV	EXPLICAȚIE	
GRI 201: Performanța economică 2016	201-1 Valoarea economică directă generată și distribuită	25				
	201-2 Riscuri și oportunități generate de schimbările climatice care au potențialul de a genera schimbări substanțiale în operațiuni, venituri sau cheltuieli	13-14-15				
	201-4 Asistența financiară primită de la guvern	15				
GRI 207: Fiscalitate 2019	207-1 Abordarea fiscală	13				
	207-2 Guvernanța fiscală, controlul și managementul riscurilor	13				
	207-3 Implicarea părților interesate și gestionarea preocupărilor legate de impozitare	21				
Finanțare și Investiții în Agrobusiness						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	16				
GRI 203: Impacturi economice indirecte 2016	203-1 Investiții în infrastructură și servicii sprijinite	16				
	203-2 Impacturi economice indirecte semnificative	16				
NON GRI	Oportunități de investiție	16				
Lanțul Valoric						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	17, 18				
GRI 204: Practici de achiziții 2016	204-1 Numărul total de furnizori locali	17				
NON GRI	Viziunea comună a afacerii	24				
NON GRI	Evaluarea lanțului de aprovizionare	17				
NON GRI	Parteneriate în afaceri	17				
NON GRI	Rezultate	17				
NON GRI	Fermieri locali	17				
MEDIU						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-1 Procesul de determinare a subiectelor materiale	19, 20				
	3-2 Lista subiectelor materiale	27, 28				
Managementul Riscurilor de Mediu						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	29				

Referință standard GRI / Sursă alternativă	Număr element de informare GRI și denumire	Pagină	OMISIUNE*			Standard Sectorial GRI nr. ref.*
			CERINȚĂ(E) OMISĂ(E)	MOTIV	EXPLICAȚIE	
SASB - PRODUSE AGRICOLE	FB-AG-440a.1 Identificarea principalelor culturi și descrierea riscurilor și oportunităților prezentate de schimbările climatice	29, 30				
NON GRI	Transportul, distribuția și depozitarea produselor agricole	29, 30				
GRI 13: Agricultură, Acvacultura și Pescuit 2022	13-6 Utilizarea pesticidelor - Raportați volumul și intensitatea pesticidelor utilizate la următoarele niveluri de pericol de toxicitate	35				13.6.2
GRI 305: Emisii 2016	305-1 Emisii GES directe (Scop 1)	31				
	305-2 Emisii GES indirecte generate de energie (Scop 2)	31				
GRI 306: Deseuri 2020	306-1 Generarea de deșeuri și impacturi semnificative legate de deșeuri	31-32				
	306-2 Gestionarea impacturilor semnificative legate de deșeuri	31-32				
	306-3 Deșeuri generate	32				
	306-4 Deșeurile îndepărtate de la eliminare	32				
	306-5 Deșeuri direcționate către eliminare	32				
Biodiversitate						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	32				
GRI 304: Biodiversitate 2016	304-2 Impacturi semnificative ale activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	32				
Bunăstarea solului și a apei						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	33-34				
	13.5 Sănătatea solului	33-34				13.5.1
GRI 13: Agricultură, Acvacultura și Pescuit 2022	13.13 Drepturi asupra terenurilor și resurselor - Enumerați locațiile operațiunilor, unde drepturile asupra terenurilor și resurselor naturale pot fi afectate de operațiunile organizației.	33-34				13.13.2
GRI 303: Apă și efluenți 2018	303-1 Administrarea apei ca resursă comună	33-34				
	303-2 Gestionarea impacturilor legate de deversarea apei utilizate	33-34				
	303-3 Alimentarea cu apă	33-34				
	303-5 Consumul de apă	33-34				
Managementul Resurselor						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	34-35				
GRI 302: Energie 2016	302-1 Consumul de energie în cadrul organizației	34-35				

Referință standard GRI / Sursă alternativă	Număr element de informare GRI și denumire	Pagină	OMISIUNE*			Standard Sectorial GRI nr. ref.*
			CERINȚĂ(E) OMISĂ(E)	MOTIV	EXPLICAȚIE	
SASB - PRODUSE AGRICOLE	FB-AG-110a.3 Consumul de combustibil al flotei, procent din surse regenerabile	34-35				
SASB - PRODUSE AGRICOLE	FB-AG-130a.1 (1) Energia operațională consumată, (2) procentul de energie electrică din rețea, (3) procentul de energie din surse regenerabile	34-35				
Managementul Substanțelor Periculoase						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	35				
	Fluxul întregului proces	35				
NON GRI	Evaluări ale riscurilor	35				
	Evaluarea procedurilor	35				
	Practici de prevenție	35				
Text						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	36				
	Operațiuni	36				
NON GRI	Aplicarea normelor și a standardelor	36				
	Tehnologie și digitalizare	36				
SOCIAL						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-1 Procesul de determinare a subiectelor materiale	19-20				
	3-2 Lista subiectelor materiale	38				
Bunăstarea Angajaților						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	66				
GRI 13: Agricultură, Acvacultură și Pescuit 2022	13.20 Practici de angajare	39				13.20.1
	401-1 Angajări noi și fluctuația de personal	40				
GRI 401: Angajarea 2016	401-2 Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă care nu sunt oferite angajaților temporari sau cu jumătate normă	40				
	401-3 Concediul pentru creșterea copilului	41				
	404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistență pentru tranziție	44				
GRI 404: Instruire și educație 2016	404-3 Procentul de angajați care primesc o evaluare regulată a performanței și a dezvoltării carierei	44				

Referință standard GRI / Sursă alternativă	Număr element de informare GRI și denumire	Pagină	OMISIUNE*			Standard Sectorial GRI nr. ref.*
			CERINȚĂ(E) OMISĂ(E)	MOTIV	EXPLICAȚIE	
Incidente de muncă						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	41				
	403-1 Sistem de management al sănătății și securității în munca: Costuri în direcția SSM	42				
	403-2 Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor	42				
GRI 403: Sănătatea și siguranța în muncă 2018	403-3 Servicii de sănătate a muncii	42				
	403-5 Formarea angajaților în domeniul sănătății și securității în muncă	42				
	403-6 Promovarea sănătății angajaților	42				
	403-9 Accidente de muncă	42				
Diversitate, șanse egale și drepturile omului						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	74				
GRI 405: Diversitate și egalitate de șanse 2016	405-1 Diversitatea organismelor de conducere și a angajaților	75-77				
GRI 406: Non-discriminare 2016	406-1 Incidente de discriminare și măsuri corective întreprinse: Numărul de incidente de discriminare înregistrate	75				
Educație și Formare						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	44				
	404-1 Media orelor de training pe an per angajat	44				
GRI 404: Instruire și educație 2016	404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistență pentru tranziție	44				
	404-3 Procentul de angajați care primesc o evaluare regulată a performanței și a dezvoltării carierei	44				
Implicare în comunitate						
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-3 Gestionarea subiectelor materiale	45				
GRI 413: Comunități Locale 2016	413-1 Operațiuni cu implicarea comunității locale, evaluări de impact și programe de dezvoltare	45				
GRI 201: Performanța economică 2016	201-1 Valoarea economică directă generată și distribuită	45				
NON GRI	Modalități de implicare în comunitate	45				